



Rådet för funktionshindersfrågor

Plats och tid: Microsoft Teams och A-salen Guldsmeden, måndag 13 september
2021 kl 13:00.

Deltagare: Kerstin Tillemar Funktionsrätt
Karin Eriksson Funktionsrätt
Linus Eriksson Funktionsrätt
Anders Noreliusson Attention
Gunilla Gustin-Skoglund DHR
Elisabeth Nilsson FUB
Bo Normand Hjärt- och Lung
Christin Styrman Demens
Elvy Wallin Schizofreni
Ulf Nilsson SRF
Jonas Holm M
Henrik Berglund Persson S
Birgitta Medin M
Alf Norberg V

Utses att justera:

Justeringens plats
och tid: Guldsmeden plan 4, torsdag 23 september

Underskrifter: Paragrafer: 16-24

Sekreterare: Stina Almberg

Ordförande: Jonas Holm

Justerande:



Rådet för funktionshindersfrågor

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännagiven genom anslag.

Anslagstid, från och med till och med
2021-09-23

Förvaringsplats för protokollet - tillgänglighetsstrategens kontor

Underskrift

Stina Almberg



Rådet för funktionshindersfrågor

Innehållsförteckning

§ 16	Upprop och val av justeringsförrättare	4
§ 17	Föregående protokoll.....	5
§ 18	Godkännande av dagordning	6
§ 19	Ny översiktsplan ute på samråd	7
§ 20	Arbetslivskoordinator Arbetsliv och försörjning.....	8
§ 21	Ny motionsslinga på skidstadion Öster	9
§ 22	Information från Social- och omsorgsförvaltningen.....	10
§ 23	Övrig information	11
§ 24	Övriga frågor.....	12

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 16 Upprop och val av justeringsförrättare

Elisabeth Nilsson valdes till justeringsförrättare

Justering sker under v 38 på plan 4 Guldsmeden

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 17 Föregående protokoll

Föregående protokoll gicks igenom

Justerandes sign: 	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 18 Godkännande av dagordning

Anmälan övrig fråga:

Insändare angående kompetens om enhetschefer

Väntetider kontaktpersoner

Ledstråk borta mellan Guldsmeden och Bryggeriet

Dagordningen godkändes

Justerandes sign: 	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 19 Ny översiktsplan ute på samråd

Hans Gyllow berättade om den nya översiktsplanen som är ute på remiss nu. Översiktsplanen finns på kommunens hemsida och är helt digital. Det går fortfarande att skriva ut den om man vill det, men den är tänkt att främst användas i digital form.

Hans gav en kort introduktion av hur planen är uppbyggd. Den har flera avsnitt som är indelade under flikar. När man skrollar ner i texten i ett avsnitt följer även bilder och kartor innehållet i texten. Väljer man t.ex. att gå in på Markanvändning – Iggesund kommer en karta som illustrerar markanvändningen i Iggesund att visas bredvid texten. Du kan också klicka på områden i kartan för att få mer information om hur visionen för utveckling ser ut på olika platser.

Den grundläggande utgångspunkten för översiktsplanen är kommunens vision med tillhörande mål + att vi vill bli fler invånare. Det har det tagits höjd för i arbetet med översiktsplanen. Hur kan vi skapa förutsättningar för nya bostäder, arbetsplatser och var kan de ligga. Rekreation – vad behöver vi bevaka så vi inte exploaterar där vi bör bevara t.ex. jordbruksmark.

Hudiksvall som stad är en viktig nod i vår kommun, men även Delsbo och Iggesund viktiga för sitt omland. Orter som behöver må bra för att kommunen ska må bra. Markanvändning särskilt intressant kapitel. Där kan du titta på specifika platser och vissa teman. Exempelvis har man valt att lägga utvecklingsområden för att korta avstånd mellan orter t.ex. Hudiksvall-Sörforsa och Hudiksvall-Iggesund.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 20 Arbetslivscoordinator Arbetsliv och försörjning

På verksamheten Arbetsliv och försörjning arbetar Emelie Herkules-Kindahl som arbetslivscoordinator. Enheten arbetsliv och försörjning är en viktig kugge i utvecklingen när Hudiksvalls kommun vill växa. Enheten består av tre verksamheter – försörjningsstöd, jobbcentrum och Via. Man arbetar även med projekt t.ex. EU-projekt.

Arbetslivscoordinatorn jobbar mycket med strategiska frågor för att möjliggöra för fler att komma ut i arbete. För att möjliggöra för fler att kunna få anställning jobbar man från flera olika perspektiv. Exempelvis vilken utbildning behöver arbetsgivaren, vad behöver individen för att bli anställningsbar. Omvärldsbevakning är också en viktig del i arbetet. Mycket görs runt om i landet i de här frågorna.

Arbetslivscoordinatorn jobbar nära enhetschefer och verksamheter. De som främst står utanför arbetsmarknaden är unga, utrikesfödda och personer med funktionsnedsättning. De som har låg eller ingen skolbakgrund står också utanför i högre grad. Långtidsarbetslösheten har också ökat något under det senaste året.

Sociala företag är en viktig aktör i arbetsträning och för att få chanser att prova på arbetslivet. Vi har flera starka sociala företag i Hudiksvall och Emelie tror att det kan bli fler.

Ett annat spår är att undersöka vad man som arbetsgivare frågar efter för att våga anställa någon som stått utanför arbetsmarknaden länge eller som har behov av anpassningar. Yrkesintroduktion med riktade utbildningsinslag. I ett samarbete med LärVux erbjuder man kurs i service och bemötande för arbetsgivare.

Man samarbetar också ofta med Forsa folkhögskola som kan anordna inriktningsanpassade kurser utifrån efterfrågan.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 21 Ny motionsslinga på skidstadion Öster

Stefan Skalman från Hudiksvalls IF berättade om en ny motionsslinga på skidstadion som i dagarna färdigställs. Det började med att barn och unga behövde säker plats att åka rullskidor. Vägrenen räcker inte till och det är trafikfarligt. Man ville inte släppa ut barnen att åka rullskidor på vägarna. Men ganska snart insåg man att en bana för rullskidor även skulle fungera bra för parasport. Hudiksvall har både elitåkare och parasportare som ingår i landslaget.

Innan bansträckningen fastställdes fick ungdomarna vara med och springa olika sträckor och göra studiebesök på andra multibanor för att få inspiration. Dock finns det mycket få banor idag så det finns inte så många att besöka.

Banan kommer att vara tillgänglighetsanpassad. Till exempel finns några alternativ för lättare och svårare bana. Det är 3 km totalt runt banan och man kan välja alternativa sträckor av olika längd och svårighetsgrad.

Den är även förberedd för elektronisk ledsagning som ger en signal till synskadad var på banan denne befinner sig via en app. Ledning har lagts ner men det kommer inte att kunna komma på plats förrän till våren.

Man har ett samarbete med Hexatronic som förhoppningsvis ska kunna leda till att det blir möjligt även att registrera varvtider m.m. Elkabel och fundament gjorda för belysning längs hela slingan. LED-belysning sätts med 25 m mellanrum. Men det är inte riktigt klart ännu. Banan är enkelriktad för att undvika krockar. Hinder sätts upp för att hindra bilar att köra in på banan.

Banan hade under veckan innan rådets sammanträde provkörts av flera åkare i klubben inklusive elitåkarna. Skidåkarna var nöjda med banan. En aktiv rullstolsåkare skulle komma och provköra banorna dagen efter sammanträdet.

Torsdag 16 september öppnas banan för allmänheten första gången. Då kommer man också ha prova-på under eftermiddagen mellan 15:00-18:00 om man vill prova rullskidor. Skidor och stavar lånas ut. Egen hjälm och pjäxor tas med eget.

Under tiden lades även en pumptrack för cyklister till i projektet. Den byggs nu och ska stå klar under oktober. Pumptrack är en kuperad cykelbana och till en början blir ytskiktet grus och sedan förhoppningsvis asfalt. Den ligger i anslutning till Malnvägen och syns väl från vägen för att den lätta ska kunna hållas under uppsikt.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 22 Information från Social- och omsorgsförvaltningen

Anniké Devintier deltog från Social- och omsorgsförvaltningen. Hon är idag tillförordnad verksamhetschef för Funktionsnedsättning i väntan på att ny chef rekryteras. Annike har jobbat inom handikappomsorg sedan 1979 på olika sätt bl.a. som verksamhetschef och förvaltningschef. Just nu har hon ett uppdrag att skriva en boendepplan för funktionsnedsättning som ska upp i november till nämnden.

Hon kommer också att arbeta vidare med uppföljning av genomlysningen av grupp- och servicebostäder.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 23 Övrig information

Hudiksvall är remissinstans en föreslagen lagändring i PBL – tillgänglighetsstrategen har svarat för SOMs räkning

Lagförslaget innebär att ansvaret för enkelt avhjälpna hinder tydligare läggs på fastighetsägaren. Om någon annan bör åtgärda hindret måste fastighetsägaren kunna bevisa att så är fallet oftast hyresgäst. En s.k. presumtionsregel. I vårt remissvar stödjer vi förslaget. Det uppstår ofta diskussioner om vem som ska åtgärda hinder med dagens regler. Lagändringen garanterar inte att fler hinder åtgärdas men det blir tydligare vem som har ansvaret att göra det. Det kommer förhoppningsvis att göra det lättare för tillsynsmyndighet att avgöra vem de ska vända sig till i tillsynsärenden rörande tillgänglighet.

Information om workshop– den 26 oktober är en workshop planerad med Kultur och fritidsförvaltningen. Fokus är barn och unga.

Tillgänglighetsstrategen sitter i en arbetsgrupp som har ett uppdrag från kommunfullmäktige att öka valdeltagandet bland grupper med lågt valdeltagande. Det omfattar exempelvis personer med intellektuell funktionsnedsättning. Projektplan för ökat valdeltagande är under framtagande och ska till KS under hösten.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Rådet för funktionshindersfrågor

§ 24 Övriga frågor

Med anledning av en insändare i tidningen om enhetschefer i kommunen ställdes frågan: Vilka kompetenskrav ställs för enhetschefer? Generellt sett ställs krav på relevant högskoleutbildning krävs för respektive verksamhetsområde. Idag finns dock ingen utbildning som specifikt är inriktad mot att bli chef inom socialtjänst eller omsorg.

Kommunens brist på kontaktpersoner – 40 personer står i kö till att få kontaktperson enligt reportage på radion. Och man upplever att det alltid har alltid varit långa väntetider. Hur ser kommunens arbete med rekrytering ut om behovet är så stort? Förslag om att bjuda in Myndighetskontoret till rådets nästa sammanträde för att prata om kontaktpersoner.

Kapat ledstråk mellan Guldsmeden och Bryggeriet – Efter ett akut fel i somras när gatan fick grävas upp är en del av ledstråket borta och man har lagt asfalt över platsen som grävdes upp. Stina ställer frågan till tekniska om när det ska återställas.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges: