

Lärandenämnden

Sammanträdesdatum
2024-04-11

Plats och tid	Sal A, Guldsmeden, Hudiksvall, torsdagen 11 april 2024 kl 09:00-12.20	
Beslutande ledamöter	Adam Rydstedt (M), Ordförande Renée Holmberg (S), 1:e vice ordförande Anton Stark (C), 2:e vice ordförande Kerstin Rask (S) Björn Forsling (S) Jossef Ibrahim (S) Erika Olsson (S) Robert Ekenberg (M) Agneta Palmqvist (M) Karolin Nylander (C) Jan-Erik Jonsson (C) Olle Jonsson (V) Sofia Groth (V) Mats Olsson (SD) Leif Bergman (SD)	
Ersättare	Barbro Ryttinger (MP) Leif Rogell (S) Gunilla Asplund (S) Mats Moberg (S) Lotta Beiersdorf (S)	
Övriga närvarande	Verksamhetschef Annika Gabrielsson, nämndsekreterare Emilia Nordström, förvaltningsekonom Leonard Winter § 12, utvecklare för social hållbarhet Ellen Forsström Skånberg § 13, strateg för social hållbarhet Jenny Alvolin § 13, verksamhetschef Sara Ternsjö § 13, teamledare Hanna Södergårds § 13, förvaltningssekreterare Emma Borneland § 13, handläggare Atle Swedin § 13, HR-konsult Johanna Lassfolk § 22	
Justerare	Sofia Groth	
Justeringens plats och tid	Digitalt justerat via Bank-ID, 2024-04-17	
Underskrifter Sekreterare	Emilia Nordström	Paragrafer §§ 12-22
Ordförande	Adam Rydstedt	
Justerare	Sofia Groth	

Lärandenämnden

Sammanträdesdatum
2024-04-11

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännagiven genom anslag.

Instans

Lärandenämnden

Sammanträdesdatum 2024-04-11

Datum då anslaget
publiceras

2024-04-18

Datum då anslaget
tas bort

2024-05-09

Förvaringsplats för
protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Emilia Nordström



Innehållsförteckning

§ 12	Dnr LAR-2023-000227 - 041 Ekonomisk uppföljning.....	4
§ 13	Dnr LAR-2024-000158 - 151 Information om Barnkonventionen och barnkonsekvensanalys	5
§ 14	Dnr LAR-2024-000170 - 026 Information om medarbetarundersökningen 2023.....	6
§ 15	Dnr LAR-2024-000169 - 606 Information om kränkande behandling.....	7
§ 16	Dnr LAR-2023-000305 - 650 Beslut om inriktningsdokument för samordning av gymnasieskola, anpassad gymnasieskola och vuxenutbildning.....	8
§ 17	Dnr LAR-2024-000144 - 651 Beslut om samverkansavtal gällande nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU).....	9
§ 18	Dnr LAR-2023-000290 - 008 Internremiss: Motion om införande av språktest vid nyanställningar inom skola, vård och omsorg	10
§ 19	Dnr LAR-2023-000006 - 000 Förvaltningen informerar.....	12
§ 20	Dnr LAR-2023-000008 - 002 Återrapport av delegationsbeslut	13
§ 21	Dnr LAR-2023-000077 - 629 Återrapport verksamhetsbesök	14
§ 22	Dnr LAR-2023-000007 - 000 Eventuellt tillkommande ärenden och övriga frågor	15

§ 12

Dnr LAR-2023-000227 - 041

Ekonomisk uppföljning

Förvaltningsekonom Leonard Winter presenterar utfallet per 31 mars, med en avvikelse på -260 tkr. Det finns ännu ingen prognos för helåret.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 13

Dnr LAR-2024-000158 - 151

Information om Barnkonventionen och barnkonsekvensanalys

Utvecklare för social hållbarhet Ellen Forsström Skånberg och strateg för social hållbarhet Jenny Alvolin besöker lärandenämnden i syfte att informera om nämndens arbete med Barnkonventionen och barnkonsekvensanalys.

Några punkter som lyfts fram är:

- Information om Barnkonventionen och dess betydelse för nämndens arbete
- Hur prövas barnens bästa och när ska en prövning göras?
- Hur kan nämnden arbeta för barnens bästa?

Ordförande tackar för informationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 14

Dnr LAR-2024-000170 - 026

Information om medarbetarundersökningen 2023

Förvaltningschef Annika Gabrielsson redovisar resultatet av medarbetarundersökningen för lärandeförvaltningens medarbetare och chefer som genomfördes i slutet av 2023 med 1059 respondenter. Undersökningen berör bland annat ämnen som motivation, ledarskap, styrning, arbetskrav och arbetsbelastning. Vidare redovisas även den riskbedömning med tillhörande handlingsplan som tagits fram gällande de riskfaktorer som uppdagats.

Ordförande tackar för informationen.



§ 15

Dnr LAR-2024-000169 - 606

Information om kränkande behandling

Förvaltningschef Annika Gabrielsson informerar om den rapportering av kränkande behandling som registrerats i Stella under 2023 för förskolan, grundskolan och den anpassade grundskolan samt gymnasieskolan och den anpassade gymnasieskolan. För varje verksamhetsform presenteras antal och typ av kränkningar, de åtgärder som vidtagits samt en analys av det arbete som utförts under det gångna året.

Ordförande tackar för informationen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 16

Dnr LAR-2023-000305 - 650

Beslut om inriktningsdokument för samordning av gymnasieskola, anpassad gymnasieskola och vuxenutbildning

Lärandenämnden beslutar

att anta inriktningsdokumentet för gymnasieskolan, den anpassade gymnasieskolan och vuxenutbildningen.

Sammanfattning

Med ett inriktningsdokument önskar lärandeförvaltningen beskriva och förtydliga den önskade utvecklingen av gymnasieskolans, den anpassade gymnasieskolans och vuxenutbildningens verksamhet framåt. Syftet med ett sådant förtydligande är att skapa en gemensam målbild av verksamheternas funktion och fortsatta utveckling, vilket lägger en tydlig grund för kommande beslut och arbetssätt. Inriktningsdokumentet beskriver den önskade utvecklingen inom flera viktiga områden, såsom organisation, ekonomi och kompetensförsörjning, med ett genomgående fokus på samverkan och samordning.

Beslutsunderlag

Inriktningsdokument för samordning av gymnasieskola, anpassad gymnasieskola och vuxenutbildning

Tjänsteutlåtande - Inriktningsdokument för samordning av gymnasieskola, anpassad gymnasieskola och vuxenutbildning

Protokollsutdrag 2024-03-19 § 12

§ 17

Dnr LAR-2024-000144 - 651

Beslut om samverkansavtal gällande nationellt godkända idrottsutbildningar (NIU)

Lärandenämnden beslutar

att nationellt godkända idrottsutbildningar ska ingå i de samverkansavtal som enligt lag ska tecknas med andra kommuner inom ett primärt samverkansområde, med start hösten 2024, samt

att se över möjligheterna till att utöka och bredda samverkan kring nationellt godkända idrottsutbildningar även inom sekundära samverkansområden och med andra aktörer.

Sammanfattning

Lärandenämndens ordförande har gett verksamhetschefen för gymnasieskolan i uppdrag att utreda möjligheterna till ett förnyat samverkansavtal kring idrott kombinerat med utbildning i form av nationellt godkänd idrottsutbildning (NIU), med de kommuner som elever idag väljer att söka till. Bakgrunden till uppdraget är att man ser att det finns svårigheter att idag kombinera studier med elitsatsande inom idrott. Hudiksvalls kommun har sedan år 2020 inga avtal för att elever från Hudiksvalls kommun ska kunna söka NIU i andra kommuner, vilket bland annat innebär att elever som söker NIU i andra kommuner inte antas som förstahandssökande.

Genom den lag som trädde i kraft i juli 2023 som innebär att alla kommuner genom avtal med minst två andra kommuner ska samverka om planering, dimensionering och erbjudande av utbildning i ett primärt samverkansområde, skapas goda möjlig-heter och förutsättningar för att även samverka kring NIU inom denna lagstadgade samverkan. Dessutom finns goda möjligheter att utöka samverkan inom ett sekundärt samverkansområde och med andra aktörer. Därför föreslår lärandeförvaltningen att NIU ska ingå i de samverkansavtal som tecknas inom denna form av samverkan.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Uppdrag att se över avtal kring NIU

Protokollsutdrag 2024-03-19 § 13

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 18

Dnr LAR-2023-000290 - 008

Internremiss: Motion om införande av språkstest vid nyanställningar inom skola, vård och omsorg

Lärandenämnden beslutar

att anta förvaltningens yttrande och sända det till kommunledningsförvaltningen.

Sammanfattning

Lärandenämnden har mottagit en internremiss från kommunledningsförvaltningen om att inkomma med ett yttrande gällande en motion från Sverigedemokraterna med rubriken ”Motion om införande av språkstest vid nyanställningar inom skola, vård och omsorg”, daterad 2023-10-04 och med diarienummer KS 2023-536-008. I motionen yrkar Sverigedemokraterna att Hudiksvalls kommun tar fram språkstest för att säkerställa att nyanställd personal inom skola, vård och omsorg har tillräckligt goda kunskaper i svenska, att befintlig personal ska genomföra samma språkstest, att anställda i välfärdens verksamheter ges möjlighet till stödinsatser för att förbättra sin svenska där behov så finns samt att språkstester även ska gälla för all inhyrd och extern personal.

Lärandeförvaltningen instämmer i att goda språkkunskaper hos medarbetare inom förskola och skola är en viktig förutsättning för trivsel, trygghet och samsyn både hos medarbetaren själv, dess kollegor och bland barn och elever i verksamheterna. Av motionen framgår inte om språkstestet resultat ska kunna ligga till grund för beslut om att anställa eller inte anställa en viss person, men om så är fallet önskar lärandeförvaltningen framföra att ett språkstest visserligen skulle kunna säkerställa en tillräckligt god språklig förmåga hos förvaltningens medarbetare, men skulle även kunna utestänga i övrigt kompetenta och viktiga medarbetare från våra verksamheter, där kompetensförsörjning redan är en stor utmaning. Dessutom skulle genomförandet av ett språkstest kunna innebära svårigheter både gällande administration och logistik. Ett alternativ till språkstest är att erbjuda undervisning i svenska där behov och önskan finns, där språkstestet snarare kan vara en grund för att synliggöra vilka behov som finns. Därför föreslår lärandeförvaltningen att motionen om att införa språkstest avslås.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Yttrande gällande motion om införande av språktest vid nyanställningar inom skola, vård och omsorg

Motion - Införande av språktest vid nyanställningar inom skola, vård och omsorg

Protokollsutdrag 2024-03-19 § 14

Beslutet skickas till
Kommunledningsförvaltningen

§ 19

Dnr LAR-2023-000006 - 000

Förvaltningen informerar

Förvaltningschef Annika Gabrielsson informerar om

-Framställan av 6:6a från Sveriges lärare till förvaltningen vilken har besvarats den 27 mars. Arbetar vidare med riskbedömning och aktiviteter som t.ex. prioriteringslistor, rutin för dokumentation och uppföljning av arbetstid.

-Omställning, förflyttning och arbetsbrist. Budget i ram och minskade kvantiteter innebär att ca. 40 anställda medarbetare berörs varav ca. 25 medarbetare i behov av förflyttning och 16-19 tjänster som elev- och lärarassistenter vilka omfattas av arbetsbrist.

-Lokaler resursskolan, Näs vikens skola, Brunnsnäs förskola. Två moduler på Skolbyn och en modul på Björkbergs förskola avyttras.

-Rekrytering av ny verksamhetschef för förskolan klar

-Ny rektor till grundskolan i Ede och Friggessund föreslås bli Carola Skärberg, nuvarande rektor för Enånger och Njutångers skolor.

-Rekrytering av ny rektor till Enångers och Njutångers skolor påbörjas

-Digitala resursteamets nya organisation

-Kvalitetsteamets nya organisation

-Förvaltningens verksamheter uppmärksammas positivt utanför kommunen

Ordförande tackar för informationen.

§ 20

Dnr LAR-2023-000008 - 002

Återrapport av delegationsbeslut

Lärandenämnden beslutar

att godkänna redovisningen av fattade delegationsbeslut.

Sammanfattning

En nämnd har möjlighet att delegera sin beslutande rätt, det innebär att nämnde inte behöver fatta alla beslut själv. Nämnden får uppdra till presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämnden vägnar. Bestämmelserna om delegering finns i 6 kapitlet §§ 37-40 kommunallagen. En nämnd får även uppdra till en anställd att besluta i dess ställe, 7 kapitlet 5-8 §§ kommunallagen. Om nämnden delegerat till förvaltningschef kan förvaltningschefen vidaredelegera beslutanderätten till annan anställd, om inte nämnden beslutat annat. Ordförande får besluta i ärenden som är så brådskande att nämndens beslut inte kan avvaktas.

Nämnderna har fastslagna delegeringsordningar där nivå för beslutsfattare anges samt för hur delegationsbesluten ska återrapporteras till nämnden. Det är bara delegationsbeslut som är så brådskande att nämndens beslut inte kan avvaktas, som måste anmälas till nämnden. Nämnderna bestämmer själva hur återrapporteringen ska gå till, t. ex. muntligt eller skriftligt. Redovisningen innebär inte att nämnden får ompröva eller fastställa besluten. Däremot kan nämnden återkalla beslutanderätt.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - återrapporterade delegationsbeslut

Återrapporter t.o.m. 2024-04-11

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 21

Dnr LAR-2023-000077 - 629

Återrapport verksamhetsbesök

Anton Stark (C) har deltagit på Bromangymnasiets programråd för restaurang och livsmedel samt hotell och turism.

Ordförande Adam Rydstedt (M) informerar om arbetsutskottets deltagande vid RucX Summit i Gävle och RUN-konferensen i Sundsvall.

§ 22

Dnr LAR-2023-000007 - 000

Eventuellt tillkommande ärenden och övriga frågor

Anton Stark (C) ställer två frågor:

1. Jag har hört rykten om att de mindre studiegrupperna på både Östa skolan och Läroverket inte ska finnas kvar till hösten. Att eleverna ska ut i ordinarie klasser och personalen spridas ut i olika klasser. Stämmer dessa rykten? Om ja, hur ser konsekvensanalyserna ut för dessa beslut och finns det något som då ska ersätta dessa studiegrupper?

2. I veckan kom beskedet att ytterligare elev- och lärarassistenter ska sägas upp eller flyttas till andra skolenheter med motivering om att de konstaterats övertaliga och landar under "arbetsbrist". Detta har väckt starka reaktioner både hos mig och flera kommuninvånare. Efter den senaste omorganisationen där ett antal lärare och assistenter tvingades gå eller flytta till andra skolor så har arbetsbelastningen blivit hård för många. Därför undrar jag hur konsekvensanalyserna ser ut kring detta och hur förvaltningen och majoriteten motiverar att man hänvisar till "övertalighet" och "arbetsbrist"?

För att besvara frågorna har Annika Gabrielsson bjudit in HR-konsult Johanna Lassfolk till lärandenämnden, som förklarar att rektorerna i kommunens verksamheter har sett över respektive organisationer och gjort en kartläggning av dess personalbehov. Baserat på dessa uppgifter har HR-avdelningen påbörjat processen med förflyttning och arbetsbrist. Just arbetsbrist innebär att den berörda personalen varken kan förflyttas eller stanna kvar givet de förhållanden som råder, bland annat på grund av budgetskäl. Det anspelar således inte på att personalen i verksamheten har för lite arbetsuppgifter. Som en konsekvens av dessa organisatoriska förändringar kan enskilda studiegrupper och satsningar komma att påverkas. Just de specifika fall som Anton nämner får de lov att återkomma om, men det kan vara en potentiell förklaring.

Då ovan nämnda förändringar är en konsekvens av rådande budget så hänvisar man till de analyser som gjorts i samband med denna. Vidare sker kontinuerliga riskanalyser och förhandlingar enligt MBL rörande de enskilda förändringarna i verksamheterna. Vidare bör understrykas att många beslut ännu inte är fattade, och ytterligare konsekvensanalyser kommer att tillkomma.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: Lars Adam Rydstedt

Datum: 2024-04-17 09:12

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

D2C07614DC2795B5233BB27A72B6267BFC7292731216D6462D0AC852F5FA12AF

Namn: SOFIA KAROLINA GROTH

Datum: 2024-04-17 15:54

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

D2C07614DC2795B5233BB27A72B6267BFC7292731216D6462D0AC852F5FA12AF