



Social- och omsorgsnämnden

Plats och tid	Sal A, Guldsmeden, Hudiksvall, 25 september 2024 klockan 09:00
Ledamöter	Henrik Berglund Persson (S), Ordförande Lena Hallqvist (S) Rolf Sundell (S) Bengt-Erik Johansson (S) Susanne Norling (S) Jonas Holm (M), 1:e vice ordförande Christina Träff (M) Anita Höglund (M) Margareta Stark (C), 2:e vice ordförande Bengt-Åke Nilsson (C) Jan-Erik Jonsson (C) Johan Wallinder (V) till och med § 84 Lilian Holmgren (S) från och med § 85 Gunnar Canslätt (KD) Mats Olsson (SD) Birgitta Medin (M)
Ersättare	Lilian Holmgren (S), till och med § 84 Ulla Gustafsson-Jonsson (MP)
Övriga närvarande	Nämndsekreterare Gunilla Andersson, förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin, verksamhetscheferna Inger Myrsten, Rigmor Fahlberg, Jonas Stens, Linnea Lindström, Helen Lundholm, Elin Ljung, ekonom Erika Söderström §§ 74-84, verksamhetscontroller Emma Ivarsson och Johanna Ullberg §§ 74-83, enhetschef Carina Rick § 83, Handläggarna Ulla Eriksson och Annika Andersson § 83, enhetscheferna Frida Olovsson och Marie Klaar § 84, tillgänglighetstrateg Stina Almberg § 86, enhetschef Camilla Ström § 86.
Paragrafer	§ 74-88
Protokollets förvaringsplats	Kommunledningsförvaltningen
Digital justering	2024-09-27
Justerare	Margareta Stark
Tillkännagivande av protokoll	Justeringen tillkännagiven på kommunens digitala anslagstavla från och med 2024-09-30 till och med 2024-10-21



Social- och omsorgsnämnden

Innehållsförteckning

§ 74 Dnr SOM-2024-000002 - 790	4
Anmälan av tillkommande ärenden och övriga frågor	4
§ 75 Dnr SOM-2024-000001 - 042	5
Ekonomisk uppföljning till och med augusti inklusive årsprognos samt verksamhetsrapport delår 2024	5
§ 76 Dnr SOM-2024-000009 - 008	7
Yttrande internremiss - Motion om intraprenader/personaldrivna enheter i Hudiksvalls kommun	7
§ 77 Dnr SOM-2024-000226 - 012	8
Yttrande internremiss - Handlingsplan för mänskliga rättigheter, social hållbarhet och brottsförebyggande arbete	8
§ 78 Dnr SOM-2023-000006 - 002	9
Komplettering och revidering av delegationsordningen	9
§ 79 Dnr SOM-2024-000372 - 790	11
Sammanträdestider för nämnden 2025	11
§ 80 Dnr SOM-2024-000005 - 790	12
Meddelanden.....	12
§ 81 Dnr SOM-2023-000467 - 035	13
Yttrande medborgarförslag - Trygghet och respekt för sårbar grupp (LSS)	13
§ 82 Dnr SOM-2024-000216 - 790	14
Rapport - Ej verkställda beslut kvartal 2.....	14
§ 83 Dnr SOM-2024-000352 - 790	15
Uppföljning - Förkortad arbetstid inom barn och unga samt en avdelning på Fredens Kulle.....	15
§ 84 Dnr SOM-2024-000030 - 790	16
Verksamhetsinformation - Förebyggande arbetet.....	16
§ 85 Dnr SOM-2024-000351 - 041	17
Dialog - Budgetförutsättningar 2025.....	17
§ 86 Dnr SOM-2017-000207 - 704	19
Uppföljning av avtal med IOGT-NTO	19



Social- och omsorgsnämnden

§ 87 Dnr SOM-2024-000004 - 790	21
Förvaltningen informerar	21
§ 88 Dnr SOM-2024-000003 - 790	22
Besvarande av övriga frågor.....	22



Social- och omsorgsnämnden

§ 74

Dnr SOM-2024-000002 - 790

Anmälan av tillkommande ärenden och övriga frågor

Sammanfattning

Inga tillkommande ärenden eller övriga frågor anmäls vid dagens sammanträde.

Social- och omsorgsnämnden

§ 75

Dnr SOM-2024-000001 - 042

Ekonomisk uppföljning till och med augusti inklusive årsprognos samt verksamhetsrapport delår 2024

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att lägga den ekonomiska rapporten till och med augusti 2024 till handlingarna,

att lägga verksamhetsrapport delår per 31 augusti 2024 till handlingarna samt skicka den till kommunstyrelsen.

Sammanfattning

Ekonom Erika Söderström informerar om den ekonomiska uppföljningen till och med augusti 2024. Avvikelsen till och med augusti är - 20 535 000 kronor. Helårsprognosen pekar på en avvikelse på - 30 000 000 kronor. Vid bokslutet kommer 20 000 000 kronor avseende RUR (resultatutjämningsresurs) och 6 000 000 kronor avseende ungdomsanställningar och arbetsmarknadsinsatser att regleras.

Verksamhetsrapporten sammanfattar ekonomi, verksamhet, prognos för måluppfyllelse och uppdrag för första halvåret av 2024.

Nämnden hade vid årets start stora utmaningar för budget i balans, utifrån omvärld, inflation, minskade kvantiteter och högre personalomkostnadspålägg (PO) än budgeterat. Vid prognos i april påvisades ett underskott om 46 000 tkr (tusen kronor) men nämnden fick också beslut om att 20 000 tkr får hanteras med resultatutjämningsreserven (RUR), samt att 6 000 tkr får hanteras i bokslut för arbetsmarknadsinsatser samt ungdomsanställningar. Det medförde prognos om 20 000 tkr minus för året. Ett större antal åtgärder har därefter vidtagits och de åtgärder som initierats föregående år inom bland annat myndighetskontoret har också nått större effekt innevarande år. Detta medför att nämndens prognosticerade underskott för 2024 i augusti har förbättrats med 16 000 tkr.

Utifrån ny socialtjänstlag, äldreomsorgens inriktningsbeslut och demografiska utmaningar pågår omställningsarbete inom nämndens ansvarsområde. Större krav ställs på innovation och digitala lösningar vilket medfört att nämnden startat ett digitaliseringsteam för att få framfart i frågan. Nämnden har fortsatt höga sjuktal framförallt inom omsorgen och arbete pågår för att komma tillrätta med detta, bland annat arbetas med friskfaktorer och projekt med arbetstidsmodeller med förkortad arbetstid.



Social- och omsorgsnämnden

Nämnden har tilldelats fem verksamhetsmål från kommunfullmäktige. Prognosen för måluppfyllelse vid helårsuppföljning bedöms som delvis uppfyllt på samtliga av kommunfullmäktiges verksamhetsmål.

Nämnden har brutit ner tre av kommunfullmäktiges mål till åtta verksamhetsmål. Verksamheterna har arbetat med aktiviteter kopplade till målen som syftar till ökad måluppfyllelse. Prognosen för måluppfyllelse vid helårsuppföljningen bedöms som i hög grad uppfyllt för två av målen och delvis uppfyllt för sex av målen.

Bedömningarna baseras på resultaten av aktiviteterna, olika mätningar samt indikatorer kopplade till målen.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande - Verksamhetsrapport delår

Ekonomiskt utfall per sista juli och sista augusti 2024

Verksamhetsrapport delår 2024

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Social- och omsorgsnämnden

§ 76

Dnr SOM-2024-000009 - 008

Yttrande internremiss - Motion om intraprenader/personaldrivna enheter i Hudiksvalls kommun

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna yttrandet och skicka det till kommunstyrelseförvaltningen.

Sammanfattning

Centerpartiet i Hudiksvall har lämnat in en motion om intraprenader/personaldrivna enheter i Hudiksvalls kommun och föreslår

- Att en ny utredning gällande intraprenad/personaldriven enhet tas fram från kommunledningskontoret gällande samtliga villkor för att driva en intraprenad.
- Att en informationskampanj tas fram och presenteras för samtliga anställda.
- Att målet är att minst två enheter inom skolan samt även två enheter inom äldreomsorgen startas.

Social- och omsorgsförvaltningen anser att om det ska finnas intraprenader i kommunen så behöver det finnas tydliga riktlinjer för hur de ska drivas i kommunen, riktlinjerna ska också vara hanterbara för verksamheten. Det vore positivt med en utredning gällande intraprenader/personaldriven enhet med tydliggörande av syfte, mål och villkor.

Om en informationskampanj ska tas fram behöver i första hand utredning och villkor tas fram så att arbetet har en röd tråd.

Sista förslaget om antal intraprenader hänger helt ihop med första frågan, för att enheter ska startas upp behöver det vara tydligt med hur de ska bedrivas, vilka villkor som gäller.

Beslutsunderlag

Allmänna utskottet 2024-09-12 § 26

Tjänsteutlåtande - Yttrande internremiss intraprenader

Motion om intraprenader personaldrivna enheter i Hudiksvalls kommun

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen



Social- och omsorgsnämnden

§ 77

Dnr SOM-2024-000226 - 012

Yttrande internremiss - Handlingsplan för mänskliga rättigheter, social hållbarhet och brottsförebyggande arbete

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna yttrandet och skicka det till plan- och utvecklingsutskottet.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har fått i uppdrag att i samverkan inom kommunkoncernen utarbeta en handlingsplan utifrån nuläget och det som framkommit i kommunfullmäktiges direktivdialog. I det arbetet har ambitionen varit att skapa en helhet som underlättar samordning och föreslår därför att kommunens prioriteringar gällande social hållbarhet och brottsförebyggande arbete samlas under samma paraply, Handlingsplan för mänskliga rättigheter. Utöver detta föreslås också att kommunens tidigare antagna handlingsplaner inom dessa områden inkluderas.

Kommunstyrelsens plan- och utvecklingsutskott har fattat beslut om att handlingsplanen för mänskliga rättigheter, social hållbarhet och brottsförebyggande arbete ska remitteras till kommunens nämnder, partigrupper, stiftelser och bolag för synpunkter. Handlingsplanen har som ambition att skapa en helhet som underlättar samordning.

Social- och omsorgsförvaltningen ställer sig positiva till handlingsplanen och anser att samordningen är gynnsam för det fortsatta arbetet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande

Internremiss

Handlingsplan mänskliga rättigheter

Nulägesbild - social hållbarhet och brottsförebyggande

Beslutet skickas till

Plan- och utvecklingsutskottet

Social- och omsorgsnämnden

§ 78

Dnr SOM-2023-000006 - 002

Komplettering och revidering av delegationsordningen

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att komplettera delegationsordningen med en punkt 9.12 Teckna personuppgiftsbiträdesavtal, beslutsfattare förvaltningschef utan möjlighet till vidaredelegation,

att ändra beslutsfattare i punkt 20.06 d) Ändring slutdelegat Livsföring i övrigt från allmänna utskottet till förvaltningschef med möjlighet till vidaredelegation, samt

att ändra beslutsfattare i punkt 20.20 g) Ansvarsförbindelse vid intern placering från allmänna utskottet till förvaltningschef med möjlighet till vidaredelegation.

Sammanfattning

Det finns möjlighet för en kommunal nämnd att delegera sin beslutanderätt, det vill säga nämnden behöver inte fatta beslutet själv. Bestämmelserna om delegering finns i 6 kapitlet 37-40 §§ kommunallagen. Delegation innebär att nämnden får uppdra åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller en ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att besluta enligt 7 kapitlet 5-8 §§ kommunallagen.

I de fall delegation inte sker till ett utskott, som är ett kollektivt beslutsorgan, kan delegering bara lämnas till en person, det vill säga det måste alltid vara en individ som är ansvarig för beslutet. Något kollektivt beslutsfattande på tjänstemannanivå är inte möjligt. Nämnden bibehåller dock som delegat alltid det övergripande ansvaret för sakområdet som sådant.

Nämnden har delegerat till förvaltningschefen att fatta beslut enligt 7 kap 5 § kommunallagen och har samtidigt enligt 7 kap 6 § samma lag beslutat att överlåta till denne att i sin tur uppdra åt en annan anställd inom kommunen att besluta i stället. När förvaltningschefen delegerat till annan tjänsteman kan alltid en tjänsteman med högre befattning fatta beslut i dennes ställe. Beslutsfattare som markerats med fet stil innebär att beslutande rätten inte vidaredelegeras.

Nämnden ska besluta om i vilken utsträckning beslut som har fattats med stöd av uppdrag enligt 5 och 6 §§ kommunallagen ska anmälas till den. Beslut som inte anmäls ska protokollföras särskilt, om beslutet får överklagas enligt bestämmelserna i 13 kap. kommunallagen om laglighetsprövning.



Social- och omsorgsnämnden

Delegationsordningen behöver kontinuerligt uppdateras efter rådande författning, arbetssätt och liknande omständigheter.

Nu har det uppmärksamats att ett tillägg behöver göras gällande att teckna personuppgiftsbiträdesavtal, artikel 28 GDPR och att två ändringar av beslutsfattare behöver göras.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2024-09-16 OUB-avtal med mera

Beslutet skickas till

Verksamhetscontroller Emma Ivarsson förpublicering på HINT



Social- och omsorgsnämnden

§ 79

Dnr SOM-2024-000372 - 790

Sammanträdestider för nämnden 2025

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att nämnden 2025 sammanträder den 30 januari, 26 februari (bokslutsdag), 27 februari,

27 mars, 17 april, 22 maj, 17 juni (tisdag), 24 september, 25 september (nämndsdag)

21 oktober (tisdag), 20 november och 18 december.

Sammanfattning

När sammanträdena planeras måste hänsyn tas till när kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, kommunstyrelsens allmänna utskott, kommunstyrelsens plan- och utvecklingskott, när andra nämnder sammanträder, kommundirektörens ledningsgrupp, ordförandträffar och förvaltningens ledningsgrupp. Även tillgången till sal A är en faktor som kan påverka planeringen. I möjligaste mån undviks att lägga sammanträden på sportlov, påsklov och höstlov. De sammanträdesdagar, inklusive bokslutsdag på våren och nämndsdag på hösten, som föreslås framgår av förslaget till beslut. Förändringar kan ske under året.

Allmänna utskottet beslutar själv om sina sammanträdesdagar

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande sammanträdestider 2025

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen

Social- och omsorgsnämnden

§ 80

Dnr SOM-2024-000005 - 790

Meddelanden

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att lägga de delgivna meddelandena till handlingarna.

Sammanfattning

Nedanstående meddelanden har delgivits nämnden inför dagens sammanträde.

- * Ordförande beslut 2024-07-015 Internleasing
- * Beslut om revidering av kommuntal år 2024
- * Delegationsbeslut juni, juli och augusti 2024

Social- och omsorgsnämnden

§ 81

Dnr SOM-2023-000467 - 035

Yttrande medborgarförslag - Trygghet och respekt för sårbar grupp (LSS)

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att anse medborgarförslaget besvarat.

Sammanfattning

Ett medborgarförslag har inkommit avseende trygghet och respekt för samhällets mest såbara grupp. Förslaget gäller sammanfattningsvis att personer som omfattas av LSS inte ska tvingas flyttas från det boende man har beslut på om man själv inte så önskar.

Bostad med särskild service för vuxna är en anpassad boendeform för personer med omfattande funktionsnedsättningar som behöver stöd i vardagen. Vid beslut om boende är det själva insatsen i sig som avses och inte det specifika boendet där beslutet verkställs.

Myndighetsutövningen som styr beslutsfattandet grundar sig på gällande lagstiftning och prejudicerande domar och måste fortsatt göra så för att handläggningen ska vara rättssäker.

Beslutsunderlag

Allmänna utskottet 2024-09-12 § 28

Tjänsteutlåtande - yttrande medborgarförslag boende enligt LSS

Medborgarförslag - Trygghet och respekt för såbar grupp

Beslutet skickas till

Förslagsställaren

Centralsdiariet



Social- och omsorgsnämnden

§ 82

Dnr SOM-2024-000216 - 790

Rapport - Ej verkställda beslut kvartal 2

Social- och omsorgsnämnden beslutar

Social- och omsorgsförvaltningen föreslår nämnden besluta att rapportering - ej verkställda beslut enligt Socialtjänstlagen (SoL) (2001:453) och Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) (1993:387) för kvartal 2 år 2024 läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Rapporteringskyldigheten avser gynnande nämndbeslut enligt 4 kap. 1 § SoL samt 9 § LSS i alla verksamheter (omsorg om äldre och funktionshindrade samt individ- och familjeomsorg).

Rapportering har gjorts till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) och kommunens revisorer enligt 16 kap. 6 f-g §§ Socialtjänstlagen (SoL) samt 28 f-g §§ Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS). Se Rapportering – ej verkställda beslut för kvartal 2 år 2024.

Rapportering har också gjorts till Kommunfullmäktige enligt 16 kap. 6 h § Socialtjänstlagen (SoL) samt 28 h § Lag om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS).

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande nämnd Rapportering ej verkställda beslut Q2

Rapportering ej verkställda beslut Q2 2024

Beslutet skickas till

Verksamhetscontroller Emma Ivarsson

Kvalitetscontroller Johanna Ullberg

Social- och omsorgsnämnden

§ 83

Dnr SOM-2024-000352 - 790

Uppföljning - Förkortad arbetstid inom barn och unga samt en avdelning på Fredens Kulle

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Projektet med förkortad arbetstid innebär att personalen arbetar 85 % och får 100 % lön.

Enhetschef Carina Rick Fredens Kulle och en undersköterska informerar.

Korttidssjukfrånvaron har minskat mycket och även övertidsersättningen har minskat. Kostnaderna har minskat med det nya personalsystemet möjliggör i nuläget inte att statistik över sjukfrånvaron kan tas fram. I dag tas arbetstidförkortningen ut som heldags ledigt, men de vill även testa en modell där de förkortar arbetsdagarna. De kan se att personalen mår bättre, är mer engagerad och att de har mer energi för att göra saker

Carina Rick har blivit inbjuden till socialstyrelsen för att prata om arbetstidsmodellen och hon har även blivit intervjuad av tidningen Kommunalarbetaren.

Satsningen är för att skapa förutsättningar för ett långt och hållbart arbetsliv.

Handläggarna Ulla Eriksson och Annika Andersson informerar om arbetstidsförkortningen inom barn- och unga.

Känslan är att sjukfrånvaron ligger ungefär lika som innan med de hade redan då låga sjuktal.

De arbetar 35 timmar per vecka, antingen 7 timmer per dag eller 4 dagar per vecka men med lite längre dagar de dagar de arbetar. Under lov och vid semestrar arbetar alla 7 timmar per dag. DE har kvällsöppet till 19.00 en kväll i veckan. De tycker det är en stor förmån, de upplever ett mer välbefinnande, de är mer effektiva och mer utvilade. Teamkänslan är hög. Man anpassar sig efter vad arbete kräver. Kommunen blir en attraktiv arbetsgivare.

Känslan är att sjukfrånvaron ligger ungefär lika, men de hade låga sjuktal redan innan projektet. De har kvällsöppet en kväll i veckan till 19.00.

Social- och omsorgsnämnden

§ 84

Dnr SOM-2024-000030 - 790

Verksamhetsinformation - Förebyggande arbetet

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Enhetscheferna Frida Olovsson och Marie Klar informerar.

Det förebyggande arbetet är sedan i början av juni indelade i två enheter; förebyggande barn och unga samt förebyggande äldre.

Förebyggande barn och unga

- * Fältare
- * Drogförebyggare - arbetar i modellen drogfri skola
- * Familjerådgivning
- * Föräldrarådgivare

Studier visar att man behöver ha både riktade och universella insatser. Man behöver ha ett brett utbud. Störst effekt fås om det finns tilltro till den egna förmågan att kunna förändra. Föräldrar attraheras av olika insatser.

Förebyggande äldre

- * Öppna träffpunkter - inget biståndsbeslut behövs, vänder sig till de som är 65 år och äldre
- * Hudiksvalls kommuns biståndsbedömd trygghetsboende
- * Glada Hudikhems trygghetsboenden

Syftet är att motverka ofrivillig ensamhet, isolering i hemmet samt aktivt arbeta med att stärka fysiska och kognitiva förmågor. De ser även över efterfrågan; Styrka hela livet, utveckla teknikbyrå, det viktiga samtalet, hälsosamtal för att minska ofrivillig ensamhet.

Senare i höst kommer en seniordag att arrangeras på Kulturhuset.

Social- och omsorgsnämnden

§ 85

Dnr SOM-2024-000351 - 041

Dialog - Budgetförutsättningar 2025

Sammanfattning

Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin och ekonom Erika Söderström informerar om budgetförutsättningarna för 2025.

Nämndernas budget 2025 baseras på budget 1den januari 2024 samt på Sveriges kommuners och regioners och kommunens egna bedömningar av den samhällsekonomiska utvecklingen.

Budgeten påverkas av

1. Indexuppräknning
2. Riktade förändringar
3. Kvantiteter

Riktade förändringar 2025

- * Drogfri skola +/-0
- * Kvinnojouren +/- 0
- * Omställningsåtgärder -2 000 000 kronor
- * Medvindssupport, chefs- och specialistrekrytering, företagshälsovård, minnesgåvor 25 år
-1 955 000 kronor
- * Kompensation personalomkostnadspålägg +12 626 000 kronor
- * Kvantitetsjustering -28 681 000 kronor kopplat till äldreomsorgen (Ingsta och Rosenberg)

Förvaltningen har ingen budget för heltid för som norm och heller inte för dygnsvilan.

Social- och omsorgsnämndens budget för 2025 uppgår till 1 195 897 900 kronor. En ökning med 6 miljoner kronor jämfört med 2024.

Investeringsbudgeten uppgår till 17 000 000 kronor för 2025.



Social- och omsorgsnämnden

Nämnden har fått minskade kvantiteter för Ingsta och Rosenborg med 30 miljoner kronor 2025, detta fast boendena kommer att vara i drift under del av 2025.

Förvaltningen får nycklarna till Skyttegillet i november och inflyttning kan ske från och med januari 2025.

Social- och omsorgsnämnden

§ 86

Dnr SOM-2017-000207 - 704

Uppföljning av avtal med IOGT-NTO

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att föreningen IOGT-NTO senast måndag den 21 oktober 2024 ska lämna in en av styrelsen beslutad handlingsplan för verksamheten under hösten. Handlingsplanen ska även vara protokollförd och protokollet justerat,

att en redovisning av hur den redan i januari 2024 utbetalda summan om 215 967,10 kronor har använts ska lämnas in till förvaltningen samtidigt som handlingsplanen, samt

att vid ett extra allmänt utskott den 23 oktober bereda frågan inför nämnden.

Hur resterande summa för 2024 kommer att hanteras beror på vad som framkommer i ovan begärda handlingar. När handlingarna inkommit ska de och ett av förvaltningen berett förslag till beslut lyftas till social- och omsorgsnämnden via det allmänna utskott.

Sammanfattning

Tillgänglighetsstrateg Stina Almberg föredrar ärendet.

IOGT-NTO har ett aktuellt IOP-avtal (dnr 2017-207-704) med social- och omsorgsnämnden, Hudiksvalls kommun. Föreningen får ekonomiskt stöd enligt avtal, stödet är uppdelat i två utbetalningar, hälften i januari och hälften i juni. För 2024 är summan totalt 431 934:25 kronor. I januari 2024 fick föreningen en 215 967:10 kronor.

I juni ska föreningen enligt gällande avtal lämna in årsredovisning inklusive verksamhetsberättelse och verksamhetsplan för resten av året för att få resterande summa (215 967,10 kr) utbetald. Enligt aktuellt avtal har kommunen rätt att justera ersättningen om verksamhet inte bedrivits enligt planen.

Kommunen genomförde i slutet av januari 2024 ett möte med bland andra ordförande för IOGT-NTO och anställd på IOGT-NTO där planerna för verksamheten under året 2024 presenterades. I juni nåddes dåvarande ansvarig tjänsteman för IOP-avtalet på omvägar av information om att dessa planer inte fullföljts och att den anställde som skulle ansvara för verksamheten avslutat sin anställning någon gång i februari. Enligt uppgiftslämnaren hade ingen verksamhet bedrivits under våren. Föreningen har inte meddelat förvaltningen om detta.



Social- och omsorgsnämnden

Ett uppföljningsmöte med ordförande för IOGT-NTO genomfördes därför den 23 juli 2024 av ny ansvarig tjänsteman för avtalen, föreningens kontaktperson på Myndighetskontoret och ordförande för social- och omsorgsnämnden. Ordförande från IOGT-NTO bekräftade att verksamheten i stort sett helt legat nere under våren sedan verksamhetsansvarig slutat.

Någon gång per månad har man haft fredagsträffar med fika och ibland bingo, som dock inte varit särskilt välbesökta. IOGT-NTOs ordförande förstår att detta inte motiverar det stöd som kommunen ger föreningen eftersom avtalet omfattar mer än detta. Ordförande önskade dock att IOGT-NTO får chansen att reda upp situationen och att nämnden låter avtalet fortsätta löpa som planerat under hösten 2024 för att försöka hitta en ny verksamhetsansvarig och åter starta upp verksamhet.

Då föreningen inte har uppfyllt sina åtaganden enligt aktuellt avtal under 2024 behöver nämnden ta ställning till hur den uppkomna situationen ska hanteras. IOP-avtalet medger som tidigare nämntes att ersättningen får justeras om verksamheten inte bedrivits i planerad omfattning. Båda parter har även rätt att säga upp avtalet.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande IOGT-NTO

Allmänna utskottet 2024-09-12 § 25

IOP-avtal mellan IOGT-NTO och social- och omsorgsförvaltningen

Arbetsplan 2024

Beslutet skickas till

IOGT-NTO Hudiksvall

Tillgänglighetsstrateg Stina Almberg

Enhetschef Camilla Ström



Social- och omsorgsnämnden

§ 87

Dnr SOM-2024-000004 - 790

Förvaltningen informerar

Sammanfattning

Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin informerar om att om att Frejagården Avdelning B igår utsågs Årets arbetsplats. Det är elever och lärare på vård- och omsorgsutbildningarna inom vård- och omsorgs college som en gång per år har möjlighet att nominera Årets arbetsplats. Frejagården avdelning B till årets arbetsplats av elever och lärare på vård- och omsorgscollege. Även handledaren har nominerats. Handledaren var dessutom nominerad till årets handledare.



Social- och omsorgsnämnden

§ 88

Dnr SOM-2024-000003 - 790

Besvarande av övriga frågor

Sammanfattning

Inga övriga frågor besvaras vid dagens sammanträde.