



Hudiksvalls  
kommun



Kommunstyrelse  
Verksamhetsplan 2022  
Godkänd 2021-11-09

Dnr.2021-000519

## Innehåll

Samhällstjänster av högsta kvalitet .....	2
Minska sjukskrivningarna .....	2
Öka kunskapen hos kommunens chefer om orsaken till sjukskrivningarna.....	3
Öka kunskapen hos kommunens chefer om hur de kan bedriva ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete .....	3
Ökad kvalitet i våra verksamheter .....	3
Förbättrad service, bemötande, snabbhet, enkelhet .....	3
Öka tillgängligheten för invånarna, (webben receptionen).....	4
Effektivisering genom behovsstyrd digitalisering .....	4
Blomstrande näringsliv.....	5
Förbättrad service - bemötande, snabbhet, enkelhet.....	5
Stödja utvecklingen av sociala företag .....	6
Öka sysselsättningen i form av arbete eller utbildning.....	6
Det sker kommunkoncerngemensam samordning på operativ nivå av praktikplatser och sommarjobb.....	7
Ta fram byggbar mark för olika former av verksamhet.....	7
Attraktiv och hållbar livsmiljö.....	7
Bidra till ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet.....	8
Bättre kommunikationer.....	9
Det finns tillgång till attraktiva bostäder inom rimlig tid.....	9
Utveckla hamnområdet.....	10
Särskilda Uppdrag och utvecklingsområden .....	10

Dnr.2021-000519

VISION

Sveriges bästa kommun att leva och verka i  
- med 50 000 invånare i kommunen varav  
25 000 i staden år 2050

ÖVERGRIPANDE MÅL

## Samhällstjänster av högsta kvalitet

Det är människorna i Hudiksvalls kommun som är i fokus för de samhällstjänster som kommunen erbjuder. Därför ska den kommunala verksamheten organiseras för att tillgodose medborgarnas behov och önskemål, utifrån principerna för hållbarhet, de politiska prioriteringarna och de ekonomiska förutsättningarna.

Inom alla nämnder och förvaltningar ska det finnas ett systematiskt kvalitetsarbete som tar vara på kompetens och engagemang bland medarbetarna. Det bidrar också till att medarbetarna är delaktiga i verksamheten.

Det ska vara tydligt vad medborgarna kan förvänta sig och verksamheterna ska vara resurseffektiva.

KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL

## Minska sjukskrivningarna

Indikator

Sjukfrånvaro ack (%)

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla	5,2%	5,4%	5,8%		4,3%
♀ Kvinnor	6,2%	6,4%	6,5%		5,0%
♂ Män	1,7%	2,3%	3,9%		2,3%

Sjukfrånvaro mer än 59 dagar (%)

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla	44,3%	48,7%	35,9%		36,0%
♀ Kvinnor	48,2%	52,4%	38,1%		35,0%
♂ Män	49,2%	18,6%	30,6%		10,0%

Dnr.2021-000519

*KOMMUNSTYRELSENS VERKSAMHETSMÅL*

## Öka kunskapen hos kommunens chefer om orsaken till sjukskrivningarna

Personalenheten arbetar aktivt med åtgärder för att öka kompetensen. Utveckla uppföljningen av det systematiska uppföljningsarbetet för att uppnå högre kvalitet.


## Öka kunskapen hos kommunens chefer om hur de kan bedriva ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete

*KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL*


## Ökad kvalitet i våra verksamheter

Indikator




Ej besvarade medborgarförslag det senaste året

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla					0,0 %

Ej besvarade äldre motioner i förhållande till årets ej besvarade

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla					0,0 %

Medarbetarengagemang (HME) totalt kommunen - Totalindex


Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla		77,9%			80,0 %
 Kvinnor		78,7%			
 Män		76,7%			

*KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL*

## Förbättrad service, bemötande, snabbhet, enkelhet

Indikator

Enkät internkunder till personal- och ekonomienhet

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla					95,0%



Dnr.2021-000519

## KOMMUNSTYRELSENS VERKSAMHETSMÅL

## Öka tillgängligheten för invånarna, (webben receptionen)

Indikator

Bra bemötande i servicecenter

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla					95%

Kontakter med serviccenter som ger kunden rätt vägledning/fullständigt svar

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla					70,0%

## KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL

## Effektivisering genom behovsstyrd digitalisering

Regeringens digitaliseringsstrategi "För ett hållbart digitaliserat Sverige" har ett övergripande mål att Sverige ska vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter. Regeringen säger att offentlig sektor ska utgå från digitalt först som är en princip att digitala tjänster, när det är möjligt och relevant, ska vara första hands val i kontakt med privatpersoner och företag. Det innebär förändringar för invånarna och kommunens verksamheter som ska leda till effektiviseringar, hållbart resursutnyttjande, ökad tillgänglighet och transparens som främjar demokratin och ökar människors livskvalitet.

Faktorer som krävs är;

- Digital kompetens - innebär att alla ska vara förtrogna med digitala verktyg och tjänster samt ha förmåga att följa med och delta i den digitala utvecklingen utifrån sina förutsättningar.
- Digital trygghet - invånare, företag och organisationer ska känna tillit till och förtroende i användningen av digitala tjänster och att de är enkla att använda.
- Digitala arbetsätt - innebär förändrade arbetsprocesser för medarbetare och förtroendevalda
- Digital infrastruktur - är en förutsättning för digitala arbetsätt.

Indikator

Antal digitaliserade processer

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla		7			25

Dnr.2021-000519

E-tjänster i kommunen, antal användare

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla					30 000

Användning av externa E-tjänster i kommunen

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla	15 300	17 200	18 300		25 000

Skapade E-tjänster, antal

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla	84	129	195		220

## ÖVERGRIPANDE MÅL

### Blomstrande näringsliv

Näringslivet ska ge medborgarna möjlighet att försörja sig själva och ge skatteintäkter till gemensamma verksamheter såsom skola, omsorg och andra samhällstjänster vi behöver. I hela Hudiksvalls kommun finns det många kraftfulla och innovativa företag och ett tillflöde av företag som skapas, etableras och växer för att utveckla näringslivet.

## KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL

### Förbättrad service - bemötande, snabbhet, enkelhet

Indikator

Företagsklimat enl. ÖJ (Insikt) - Totalt, NKI

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla	73	79	71		79

Antal aktiva etableringsuppdrag under året

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla			30		20

Prognostiserade anställning för etableringsärenden

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla					145




Dnr.2021-000519

*KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL*


## Stödja utvecklingen av sociala företag

Indikator

Sociala företag, antal (Arbetsintegrerade)

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla	6	5	4		5

Antal sysselsatta i sociala företag enligt vidare definitionen

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla	58	84			100

*KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL*

## Öka sysselsättningen i form av arbete eller utbildning

För att skapa förutsättningar att effektivt arbeta för att uppfylla detta verksamhetsmål ska ett kommunkoncerngemensamt program för arbetet med arbetsmarknadsfrågor och vissa delar inom kompetensförsörjningsområdet fastställas. När arbetsmarknadsfrågor och kompetensförsörjningsfrågor integreras skapas goda förutsättningar för att möta arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov och att skapa förutsättningar för utsatta grupper att nå den reguljära arbetsmarknaden.

Programmet pekar ut inriktningen för de kommande årens prioriterade utvecklingsområden och tillvägagångssätt för att nå Kommunfullmäktiges mål. Det syftar till att minska arbetslösheten med tyngdpunkt på särskilt utsatta grupper och bidra till att underlätta kompetensförsörjningen för det lokala näringslivet och Hudiksvalls kommun som arbetsgivare.

Programmet ska ge en tydlig inriktning och ett stöd till kommunens verksamheter i sin planering, genomförande och uppföljning.

### ÅTGÄRD: SAMORDNA KOMMUNENS KOMPETENSFÖRSÖRJNINGSSARBETE

Utifrån rapporten översyn av kommunens arbetsmarknadsorganisation.


Slutsatserna av översynen är att ett antal förändringar primärt kring styrning men även gällande samverkan och samarbete måste genomföras.

### ÅTGÄRD: STRATEGISK KOMPETENSFÖRSÖRJNING BEHANDLAS MELLAN NÄRINGSLIV OCH KOMMUN I OLIKA FORUM


Dnr.2021-000519

Indikator


Antalet praktikplatser och sommarjobb på den reguljära arbetsmarknaden

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla					

Invánare som någon gång under året erhållit ekonomiskt bistånd, andel (%)

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla	4,3%	4,7%	4,7%		4,4%

Ökat antal innovationer (Propells redovisning)


Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla	47	27	44		45

#### KOMMUNSTYRELSENS VERKSAMHETSMÅL

Det sker kommunkoncerngemensam samordning på operativ nivå av praktikplatser och sommarjobb

Indikator

Trainee och praktikanter i Ks förvaltning (Ks indikator), antal

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla	5	0	2		3

#### KOMMUNSTYRELSENS VERKSAMHETSMÅL

Ta fram byggbar mark för olika former av verksamhet

#### ÖVERGRIPANDE MÅL

## Attraktiv och hållbar livsmiljö

En attraktiv livsmiljö gör att människor lockas till Hudiksvalls kommun och väljer att stanna här. För att kunna behålla attraktiviteten på lång sikt ska kommunen arbeta för hållbarhet i ett ekonomiskt, ekologiskt och socialt perspektiv. Hållbarhetstänkande är alltid långsiktigt och sträcker sig över flera decennier. Därför är hållbarhetsprinciperna grunden i den kommunala verksamheten.



Dnr.2021-000519

*KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL*

## Bidra till ekologisk, ekonomisk och social hållbarhet

Den vetenskapliga definitionen, "Hållbarhetsprinciperna" som kommunen arbetar efter hjälper oss att ta fler steg i rätt riktning.

Kommunen har tagit fram ett verktyg/hållbarhetsbedömning som kan vara användbart för verksamheterna eller inför politiska beslut.

**Åtgärd:** Tillämpa hållbarhetsbedömningen

Detta ska göras vid beredning av större och eller strategiska ärenden till nämnd eller styrelse. Exempelvis nya arbetssätt, verksamheter eller delar av verksamheter, nybyggnationer, omorganisation, långsiktiga eller strategisk viktiga förändringar.

**Åtgärd:** Hållbara rutiner för handläggning

Gå igenom rutinerna för handläggning för att säkra att de har ett hållbarhetsperspektiv både ekologiskt, ekonomiskt och socialt.

**Åtgärd:** Uppföljning av Klimat- och energistrategin 2050


Det ska finnas en handlingsplan på varje förvaltning/nämnd som innehåller åtgärder för att uppnå målet i strategin. Handlingsplanen kan utgöras av åtgärder i exempelvis nämndsplanen/arbetsplaner. Åtgärderna kan vara sådant som framkommit av genomförda hållbarhetsbedömningar eller det kan ju också vara åtgärder som man ändå satt upp att man måste göra för att exempelvis följa tillämpningen Trafik och resor eller att uppnå fossilfri organisation till 2025 som det står i energi och klimatstrategin.

- Åtgärd som planeras under år 2022 är att bygga om bussterminalområdet för att öka intresset bland invånarna att resa med kollektivtrafiken.


**Åtgärd:** Arbeta enligt antagen kretsloppsplan. Åtgärder och indikatorer ska fördelas till drivande enhet inom Ks enligt planen.

### Indikator

Tjänsteresor i kommunen, Sekom gröna nyckeltal, kg/årsarb

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla	107,0	120,0			100,0

Antal resor/invånare med kollektivtrafiken, Sekom gröna nyckeltal

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla	46	44	38		48

Dnr.2021-000519

Insamlat kommunalt avfall totalt, kg/invånare (justerat)

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla	484	467			500

Antal forum för ungas delaktighet (i förvaltningar och nämnd)

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla					3

#### KOMMUNSTYRELSENS VERKSAMHETSMÅL

### Bättre kommunikationer

#### KOMMUNSTYRELSENS VERKSAMHETSMÅL

### Det finns tillgång till attraktiva bostäder inom rimlig tid

#### INDIKATOR

Antal lägenheter, hustyp och upplåtelseform

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla	18 413	18 469	18 533		19 400

Antagna detaljplaner i form av både flerbostads- och enbostadshus, hyresrätt, bostadsrätt och äganderätt i olika delar av kommunen

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla			250		

Tillgång till hyresrätter genom det allmännyttiga kommunägda bostadsbolaget i Enåger, Iggesund, Sörforsa, Delsbo, Friggesund, Näsviken och Hudiksvall

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla					

Antal planlagda områden för småhus på kommunal mark


Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla					

Antal sålda småhustomter inom segmentet upp till 500 tkr

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
👤 Alla			2		

Dnr.2021-000519

Antal sålda småhustomter över segmentet 500 tkr

Kön	2018	2019	2020	2021	Mål 2022
 Alla			1		

## KOMMUNFULLMÄKTIGES VERKSAMHETSMÅL









### Utveckla hamnområdet

#### MILSTOLPAR I PROJEKTPLAN FÖR 2022

















- Alla gator körbara
- All teknisk försörjning byggd
- Vänners park och Regnbågstorget klara
- Renovering av RoRo-rampen, betongbryggan i södra delen av området är påbörjad
- Byggstart för första huset söder om parken
- Beslut kring tomt D, hotelltomten

## Särskilda Uppdrag och utvecklingsområden





















Uppdrag som är klara ligger kvar under innevarande mandatperiod.

Titel	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
Översyn tematiskt tilläggvindkraft	2015-01-01	2019-12-31	 Ej påbörjad	
Fastställa tillämpningsanvisningar för cykelpolicyn	2016-01-01	2020-12-31	 Påbörjad	
Utreda - situationen för undersköt-erskor,perspektiv 6 tim arbetsdag	2016-10-01	2019-12-31	 Stoppad	
Tydliggöra kraven på social hållbarhet och mångfaldsarbetet, samt applicera en modell av boende- byggare utifrån vår kommuns lokala behov och förutsättningar	2017-08-21	2022-12-31	 Påbörjad	

Dnr.2021-000519

Stödja förenings- livet och civil- samhället genom att stötta "idéburet offentligt partnerskap"	2017-08-21	2022-12-31	 Påbörjad	
Utreda förutsättningarna för "Recyklingväg" för att få en sammanhållen cykelled i staden	2017-08-21	2019-12-31	 Påbörjad	
Ta fram ett förslag på hur cykelvägarna kan bindas ihop i centrum i arbetet med översynen av kollektivtrafikstråket i centrala Hudiksvall	2020-01-01	2021-12-31	 Påbörjad	
Informationstavlor om de kommunala gång- och cykelvägarna tas fram och placeras ut på lämpliga platser i kommunen,	2020-01-01	2020-12-31	 Påbörjad	
Utreda hur en koldioxid-budget skulle kunna appliceras i vår kommun som styrdokument för att nå målen i Agenda 2030	2020-01-01	2020-12-31	 Påbörjad	
Digitalisera kommunala servicen i syfte att uppnå en bättre tillgänglighet i vardagen för näringsliv och boende på landsbygd	2020-01-01	2022-12-31	 Påbörjad	
Förslag på hur högre utdelning kan tas från Fiberstaden, Fastighets AB Gylis samt för AB Hudiksvallsbostäder, utifrån gällande lagstiftning, i god tid före respektive stämma 2020,	2020-01-01	2020-01-31	 Påbörjad	
I riktlinjer för upphandling av livsmedel föra in närproducerade livsmedel och produkter som ett nytt kriterium vid livsmedelsupphandlingar	2020-01-01	2020-12-31	 Påbörjad	









Dnr.2021-000519










Uppdrag att skapa fler praktikplatser inom respektive verksamhetsområde	2020-01-01	2020-12-31	 Påbörjad	
Utreda om samordning underhåll av koncernens lokaler/fastigheter kan bli effektivare	2020-01-01	2022-12-31	 Ej påbörjad	
Genomföra en bred informationskampanj om e-förslag till kommunens medborgare	2019-06-17	2020-12-31	 Påbörjad	
Årligen följa upp och rapportera MR arbetet till kommunfullmäktige	2019-09-30	2022-12-31	 Påbörjad	
Informera kommunens invånare om mänskliga rättigheter och barnrättslagen som träder i kraft 1 januari 2020.	2019-09-30	2022-12-31	 Påbörjad	
Utreda möjlighet att skapa ett gemensamt kulturkvarter för historia och framtid	2019-01-01	2022-12-31	 Ej påbörjad	
Arbeta för att ingen har längre restid än 20 min till någon form av samhällsservice	2019-04-01	2020-12-31	 Påbörjad	
Ta fram förslag på hur stödet kan utvecklas till butiker som kör ut och levererar livsmedel och tillhandahåller service i landsbygd,	2019-01-01	2019-12-31	 Påbörjad	
Höj ambitionen och öka takten i utbyggnaden av fibernätet så att fler får tillgång till bredband,	2019-01-01	2022-12-31	 Påbörjad	
Tilläggsuppdrag översiktsplanarbetet, ta fram lämpliga områden för idrott och fritidsaktiviteter i syfte att möta framtida behov.	2019-01-01	2020-06-30	 Påbörjad	

Dnr.2021-000519

Samverkan med Visit Glada Hudik utveckla inre hamnen till att bli ett mer attraktivt besöksmål och startpunkt för skärgårdsturism	2019-04-01	2020-06-30	 Påbörjad	
Lägga förslag på åtgärder för att stärka personalens förutsättningar att fysiskt och psykiskt klara sina arbetsuppgifter.	2019-01-01	2022-12-31	 Ej påbörjad	
Utreda - borttagande av delade turer	2015-01-01	2020-12-31	 Påbörjad	
Prospektera för och investera i solpaneler på kommunägda fastigheter	2017-08-21	2019-12-31	 Klart	
Utarbeta "solkarta" och handlingsplan hur vi kan tillvarata solenergin	2017-08-21	2019-12-31	 Klart	
Anslutas till SKL's "Nätverk mot rasism och diskriminering"	2017-08-21	2019-12-31	 Klart	
System för medarbetarna att kunna göra lönekarriär	2015-01-01	2022-12-31	 Klart	
Avsätta medel samt förslag till tidsatta aktiviteter i anslutning till lokal strategi för ökat bostadsutbud för äldre	2017-04-24	2020-12-31	 Klart	
Inga nya projekt startas upp som inte är kostnadsneutrala och kan leda till förbättrad och effektivare verksamhet	2017-08-21	2022-12-31	 Klart	
5 mkr arbetsmarknadsåtgärdspec. för ungdomar	2015-01-01	2019-12-31	 Klart	
Skyndsamt arbeta fram ett reviderat regelverk för intraprenadverksamheten i kommunen	2020-06-15	2020-12-31	 Påbörjad	
Erbjuda någon eller några av kommunens förskolor/ skolor att bli intraprenad	2020-06-15	2022-12-31	 Ej påbörjad	







Dnr.2021-000519

Utreda förutsättningar för att upphandla fler tjänster via sociala företag	2020-06-15	2020-12-31	 Påbörjad	
Starta upp en förstudie gällande inre hamnens omdaning och hur den skulle kunna utformas.	2022-01-01	2022-12-31	 Ej påbörjad	
Utreda förutsättningarna för fler övernattningsstugor i skärgården i samverkan med tekniska nämnden	2022-01-01	2022-12-31	 Ej påbörjad	
Se över möjligheten och förutsättningarna att under sommarhalvåret ha en turbot gåendes i skärgården, endera via upphandling, eller avtal med annan kommun.	2022-01-01	2022-12-31	 Ej påbörjad	







<b>Titel</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>	<b>Status</b>
Alla nämnder, bolag ska implementera förhållningsättet enligt styrdokumentet grundläggande värdering för Hudiksvalls kommun till alla förtroendevalda och medarbetare i respektive verksamhet	2019-09-30	2022-12-31	 Påbörjad
Nämnder och förvaltningar i princip avstår ifrån att lägga uppdrag eller starta utredningar under 2020, som inte är kostnadsreducerande	2020-01-01	2020-12-31	 Påbörjad
Ökad andel ekologiska produkter	2015-01-01	2022-12-31	 Påbörjad
Arbeta efter en modell som ett led i att förbättra arbetsmiljön och öka frisknärvaron	2017-08-21	2022-12-31	 Påbörjad
Arbeta enligt intentionerna om hållbar utveckling i agenda 2030	2019-01-01	2022-12-31	 Påbörjad
Skapa innovationsrika och entreprenörvänliga miljöer	2015-01-01	2022-12-31	 Påbörjad
Fortsätta utveckla kommunens långsiktiga planering och styrning	2019-02-25	2022-12-31	 Påbörjad
Klimatsmarta transportalternativ	2015-01-01	2022-12-31	 Påbörjad
Öka barns och ungas delaktighet i kommunala beslutsprocesser	2017-04-24	2022-12-31	 Påbörjad












Dnr.2021-000519

Samverkan med andra kommuner för att effektivisera verksamheterna inom olika områden	2020-01-01	2022-12-31	 Påbörjad
Landsbygdsutveckling långsikt, bl.a. fler gröna jobb	2015-01-01	2022-12-31	 Påbörjad
Utveckla demokrati, mångfalds och kvalitetsarbete.	2015-01-01	2022-12-31	 Påbörjad
Väl fungerande arbetsorganisation - delaktighet	2015-01-01	2022-12-31	 Påbörjad
Att samtliga intraprenadavtal skrivs mellan ansvarig nämnd och respektive enhet	2020-06-15	2022-12-31	 Ej påbörjad
Att intraprenadavtalen följs upp årsvis av respektive nämnd	2020-06-15	2022-12-31	 Ej påbörjad

*UPPDRAG FRÅN KOMMUNSTYRELSEN*

Titel	Startdatum	Slutdatum	Status	Färdiggrad
Utarbeta ett förslag till målsättningar och en handlingsplan för användningar av bilar i kommunen med ambitionen - att uppnå en fossilfrihet för kommunens fordonspark till 2025 - att minska antalet bilar och därmed öka antalet genomsnittligt körda mil per fordon	2018-05-08	2020-12-31	 Påbörjad	
Upphandla bilar för längre transporter	2018-05-08	2020-12-31	 Ej påbörjad	
Aktulisera kommunens resepolicy inkl. vidta åtgärder för att öka möjligheterna för medverkan på distans vid möten som arrangeras i kommunen	2018-05-08	2020-12-31	 Påbörjad	

Dnr.2021-000519

Inom ramen för uppsiktsplikten två gånger per år följer upp hur arbetet med arbetsmarknadsfrågorna fortskrider.	2019-09-17	2022-12-31	 Påbörjad	
Utreda förutsättningarna för logistikcenter	2017-09-29	2020-12-31	 Påbörjad	
Ta fram två förslag till nya resursfördelnings- system för nämnderna	2017-09-29	2020-12-31	 Ej påbörjad	
Samordna kommunens aktiviteter inom mångfaldsarbete	2017-09-29	2022-12-31	 Påbörjad	
Tydliggöra i reglementena att ansvaret för samordningen av arbetsmarknadsfrågorna ligger hos social- och omsorgsnämnden	2019-09-17	2020-01-31	 Klart	