

Social- och omsorgsnämnden

Plats och tid	Rådhusalen Kulturhuset, torsdagen den 19 april 2018 klockan 08:00
Beslutande ledamöter	Henrik Persson (S), Ordförande Elisabet Svedman (V), 1:e vice ordförande Mona Celanders (S) Rolf Sundell (S) Göran Tapper (S) t o m § 81 Lena Hallqvist (S) Susanne Norling (S) Monica Björkman (S) Eva Bovin (MP) Caroline Schmidt (C) t o m § 81 Erik Jensen (C) Birgitta Medin (M) Anita Höglund (M) Patrik Nilsson (SD) Kristina Träff (M)
Ersättare	Christina Mattisson (S) Bengt Sahlin (MP) Ann-Marie Eriksson (C) Gunnar Grenholm (C) Agneta Palmqvist (M) Kent Sjöberg (KD) Birgitta Johansson (SD) fr om § 71
Övriga närvarande	Nämndsekreterarna Gunilla Andersson och Johan Westin, verksamhetschef Annica Westerberg, personalchef Maria Larsson § 67, ekonomerna Kerstin Vennberg och Samir Filipovic §§ 68-69, drogsamordnare Maria Lövgren § 70, socialsekreterare Carina Sjöblom § 73, teamledare Helena Hägg § 73, verksamhetschef Anna-Karin Keisu §§ 73-82, medicinskt ansvarig sjuksköterska Karin Wedin Papaztheva § 74, dietist Barbro Karelius § 75, verksamhetschef Yvonne Rissanen §§ 76-82, verksamhetschef Emma Ivarsson §§ 77-82, kommunjurist Andres Göransson § 78, processledare Stina Almberg § 82, verksamhetscheferna Maria Lärka, Maria Ström Åslund och Charlotte Palmberg § 82, företagshälsan Bosse Eriksson Wallbäcks § 82, följeforskare Fredrik Molin § 82.
Justerare	Eva Bovin (MP)
Justeringens plats och tid	Social- och omsorgsförvaltningen den 24 april 2018 klockan 10.00
Underskrifter	
Sekreterare	Gunilla Andersson
Ordförande	Henrik Persson
Justerare	Eva Bovin (MP)



Hudiksvalls
kommun

Social- och omsorgsnämnden

PROTOKOLL

Sammanträdesdatum
2018-04-19

Sida
2(27)



Social- och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum
2018-04-19

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännagiven genom anslag.

Instans Social- och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum 2018-04-19

Datum då anslaget
sätts upp 2018-04-25 Datum då anslaget
tas ned 2018-05-09

Förvaringsplats för
protokollet Social- och omsorgsförvaltningen

Underskrift
Gunilla Andersson

Innehållsförteckning

§ 66	Dnr 2018-000020 - 009 Anmälan av övriga frågor (2018)	5
§ 67	Dnr 2018-000170 - 003 Genomgång av policydokument	6
§ 68	Dnr 2018-000001 - 042 Ekonomisk redovisning till och med mars.....	7
§ 69	Dnr 2018-000025 - 009 Besvarande av övriga frågor (2018)	8
§ 70	Dnr 2017-000371 - 761 Drogpolitiskt program för Hudiksvalls kommun åren 2018-2022	9
§ 71	Dnr 2018-000157 - 738 Förslag till höjd habiliteringsersättning	11
§ 72	Dnr 2017-000415 - 002 Redovisning av delegeringsbeslut 2018.....	13
§ 73	Dnr 2018-000075 - 002 Delegeringsbeslut 2018.....	14
§ 74	Dnr 2018-000176 - 790 Överenskommelse mellan Region Gävleborg och länets kommuner gällande personer med omfattande hälso- och sjukvårdsinsatser som vårdas i hemmet	15
§ 75	Dnr 2018-000169 - 790 Enkätundersökning - matlådor	17
§ 76	Dnr 2018-000132 - 790 Handlingsplan äldreomsorgen.....	18
§ 77	Dnr 2017-000095 - 039 Kommunfullmäktiges verksamhetsmål och indikatorer 2019	19
§ 78	Dnr 2018-000164 - 790 Utbildning - Nya dataskyddsförordningen (GDPR).....	20
§ 79	Dnr 2018-000031 - 700 Information från kontaktpolitiker (2018)	22
§ 80	Dnr 2018-000034 - 790 Förvaltningen informerar.....	23
§ 81	Dnr 2018-000188 - 100 Dataskyddsombud Hudiksvalls kommun.....	24
§ 82	Dnr 2017-000055 - 026 STAMINA projektet - workshop	26

§ 66

Dnr 2018-000020 - 009

Anmälan av övriga frågor (2018)

Sammanfattning

Birgitta Medin (M) frågar efter var i prioriteringsordningen svaret på den övriga fråga som hon ställde vid nämnden i oktober 2017, om bland annat hur många projekt har startats upp och avslutats under denna mandatperiod inom social- och omsorgsnämnden, ligger. Vid nämnden i november § 173 informerar ordförande Henrik Persson att med stöd av det beslut som nämnden tog i augusti § 118 "att förvaltningens utredningsverksamhet ska ses över. Alla utredningar, förutom de som krävs för myndighetsutövning, ska tills vidare stoppas eller läggas på is, om inte förvaltningschefen i dialog med nämndens ordförande beslutar annat" kommer den utredning som krävs för att svara på denna fråga långt ner i prioriteringslistan. Vid dagens sammanträde informerar ordförande Henrik Persson att svar kommer att ges vid ett kommande arbetsutskott.



§ 67

Dnr 2018-000170 - 003

Genomgång av policydokument

Sammanfattning

Personalchef Maria Larsson visar HINT, kommunens intranät, och de styrdokument som finns där. Alla policys är antagna av kommunfullmäktige. Alla förtroendevalda har tillgång till HINT, det finns en ikon på plattan där ni loggar in. Ansvaret för arbetsmiljöarbetet ligger på nämnden och kan aldrig delegeras bort. I maj kommer det att vara en dag om diskriminering med anledning av den nya lagen där bland andra de förtroendevalda i kommunstyrelsen är inbjudna.

§ 68

Dnr 2018-000001 - 042

Ekonomisk redovisning till och med mars

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Ekonomerna Samir Filipovic och Kerstin Vennberg redogör för månadsrapporten för mars.

Periodens avvikelse mot budget är - 9 812 000 kronor, en försämring jämfört med föregående månad. Framför allt har statsbidraget från Migrationsverket minskat och gör att intäkterna är lägre jämfört med föregående år. Personalkostnaderna ligger högre jämfört med föregående år. Under förra året öppnades två nya enheter inom funktionsnedsättning, Klöver och Byvägen. Även inom äldreomsorgen är personalkostnaderna högre, bland annat har Trygg Hemgång fördubblats. Färdtjänsten visar en negativ avvikelse och är väntad då det inte finns tillräckligt utrymme inom den totala budgetramen. Funktionsnedsättning har negativ avvikelse mot budget på grund av höga kostnader för externa köp där nämndens ersättning i budget 2018 är lägre än den faktiska kostnaden. Denna situation har gällt under flera år. Vidare har personlig assistans fått nya ärenden som Försäkringskassan inte längre beviljar statlig ersättning för.

Individ- och familjeomsorgens negativa avvikelse beror på högre kostnader för placeringar inom barn- och ungdomsenheten samt vuxenenheten. Den negativa avvikelsen för arbete och integration beror på en kostnadspost av engångskaraktär.

§ 69

Dnr 2018-000025 - 009

Besvarande av övriga frågor (2018)

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Ekonom Samir Filipovic besvarar en övrig fråga ställd av Caroline Schmidt (C) den på nämnden den 22 mars 2018 ställe en övrig fråga om kostnaden för den kommunala hemtjänsten, där även LOV-företaget Trygga Hjälpn verkar, per timme.

Ekonom Samir Filipovic redovisar pris per utförd timme inom hemtjänsten beräkna på utfall 2017. Såväl kvantiteter som kostnader redovisas för den kommunala hemtjänsten och för Trygga Hjälpn.

§ 70

Dnr 2017-000371 - 761

Drogpolitiskt program för Hudiksvalls kommun åren 2018-2022

Social- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta det drogpolitiska programmet för åren 2018-2022.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige fastställde Hudiksvalls kommuns drogpolitiska program 2009. Programmet ska revideras vart fjärde år. Social- och fritidsförvaltningen arbetade 2014 fram ett förslag till reviderat program. Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutade 2014-12-09 § 41 att återremittera ärendet till social- och fritidsförvaltningen för en mer övergripande beredning, breddning av målgrupp och inhämtande av yttranden från andra berörda. En omorganisation trädde i kraft 1 januari 2015 och nya nämnder och förvaltningar bildades. Det är i dagsläget social- och omsorgsförvaltningen som berett ärendet. Synpunkter har inhämtas från tekniska nämnden, lärandenämnden, samt kultur- och fritidsnämnden. Deras yttranden redovisas separat.

Det som bland annat gjorts i revideringen är att målgruppen utökats till att även omfatta vuxna och att kommunens övergripande mål kopplats till programmet.

Kommunfullmäktige fastställde Hudiksvalls kommuns drogpolitiska program 2009. Programmet ska revideras vart fjärde år. Social- och fritidsförvaltningen arbetade 2014 fram ett förslag till reviderat program. Kommunstyrelsens allmänna utskott beslutade 2014-12-09 § 41 att återremittera ärendet till social- och fritidsförvaltningen för en mer övergripande beredning, breddning av målgrupp och inhämtande av yttranden från andra berörda. En omorganisation trädde i kraft 1 januari 2015 och nya nämnder och förvaltningar bildades. Det är i dagsläget social- och omsorgsförvaltningen som berett ärendet. Synpunkter har inhämtas från tekniska nämnden, lärandenämnden, samt kultur- och fritidsnämnden. Deras yttranden redovisas separat.

Det som bland annat gjorts i revideringen är att målgruppen utökats till att även omfatta vuxna och att kommunens övergripande mål kopplats till programmet.

Beslutsunderlag

Arbetsutskottets beslut 2018-04-05 § 67

Reviderat tjänsteutlåtande 2018-04-09



Social- och omsorgsnämnden

Beslutet skickas till
Kommunfullmäktige
Drogsamordnare Maria Lövgren

§ 71

Dnr 2018-000157 - 738

Förslag till höjd habiliteringsersättning

Social- och omsorgsnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

att habiliteringsersättningen höjs från 44 kronor till 50 kronor per dag för de som har beslut om daglig verksamhet enligt LSS,

att den nya habiliteringsersättningen gäller från och med 2018-01-01 och att ersättningen betalas ut retroaktivt till deltagarna,

att överlåta till social- och omsorgsnämnden att själva besluta om mindre justeringar av habiliteringsersättningen, samt

att rekvirera statsbidrag från Socialstyrelsen med syfte att höja habiliteringsersättningen.

Sammanfattning

Regeringen har gett Socialstyrelsen i uppdrag att under 2018 fördela medel till kommunerna i stimulansbidrag för habiliteringsersättning. Statsbidraget får användas av kommunerna i syfte att införa eller höja en låg dagpenning till de som deltar i daglig verksamhet enligt LSS (habiliteringsersättning). Maxbeloppet som Hudiksvalls kommun kan rekvirera motsvarar 1 680 000 kronor som ett engångsbelopp under 2018. Inom kommunen var det per 31 december 2017 211 personer som hade beslut om daglig verksamhet enligt LSS. Ersättningen har legat på samma nivå i flera år och är för närvarande 44 kronor per dag. Nuvarande kostnader uppgår till cirka 1 200 000 kr per år.

Syftet med att höja habiliteringsersättning är att motivera fler deltagare till en meningsfull sysselsättning samt att uppmuntra dem till att öka antalet närvarodagar vid de dagliga verksamheterna. Förslaget är att höja dagersättningen till 50 kronor per dag.

Beslutsgång

Caroline Schmidt (C) yrkar bifall till förslaget.



Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2018-04-10

Arbetsutskottets beslut 2018-04-05 § 74

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Verksamhetschef Annika Westerberg



§ 72

Dnr 2017-000415 - 002

Redovisning av delegeringsbeslut 2018

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Social- och omsorgsnämnden beslutade den 14 december 2017 § 186 att nämnden skulle få mer information om vissa av delegeringsbesluten och att handläggarenheten under det första kvartalet 2018 skulle ge nämnden en mer noggrann redovisning av vissa beslut. Nämnden beslutade den 22 mars 2018 § 49 att uppdra till arbetsutskottet att beslut om vilket verksamhetsområde som kommande kvartal skulle redovisa några av sina beslut till nämnden. Arbetsutskottet beslutade att under andra kvartalet skall några beslut rörande försörjningsstöd, hyresgarantier och andrahandskontrakt redovisas.

Vid dagens sammanträde informerar socialsekreterare Carina Sjöblom och teamledare Helena Hägg om ett ärende gällande hyresgarantier och andrahandskontrakt.

§ 73

Dnr 2018-000075 - 002

Delegeringsbeslut 2018

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegeringsbeslut för perioden mars 2018.

Sammanfattning

Av kommunallagens 6 kapitel 37 § framgår att en nämnd får uppdrag åt presidiet, ett utskott, en ledamot eller ersättare att besluta på nämndens vägnar i ett visst ärende eller en viss grupp av ärenden. En nämnd får även uppdra åt en anställd att besluta enligt 7 kapitlet 5-8 §§. Enligt 7 kapitlet 6 § framgår att om en nämnd med stöd av 5 § uppdrar åt en förvaltningschef inom nämndens verksamhetsområde att fatta beslut, får nämnden besluta att uppdra åt förvaltningschefen att i sin tur uppdra åt en anställd i kommunen att fatta beslut,

Beslut fattade på delegation ska redovisas till nämnden.

Vid dagens sammanträde redovisas beslut tagna under mars månad sammanställda ur Treserva samt redovisade på blankett nummer sex och sju.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2018-04-03

§ 74

Dnr 2018-000176 - 790

Överenskommelse mellan Region Gävleborg och länets kommuner gällande personer med omfattande hälso- och sjukvårdsinsatser som vårdas i hemmet

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna överenskommelsen mellan Region Gävleborg och länets kommuner gällande personer med omfattande hälso- och sjukvårdsinsatser som vårdas i hemmet, överenskommelsen gäller under perioden 1 april 2018 - 31 december 2019,

att uppdra till förvaltningschef Reneé Holmberg att underteckna överenskommelsen, samt

att en uppföljning ska göras efter sommaren 2019.

Sammanfattning

Landstingsstyrelsen beslutade 2012-02-04 om kommunalisering av hemsjukvården. Hemsjukvård som utgår från specialistvårdsnivån har inte ingått i uppdraget. Alltmer avancerade hälso- och sjukvårdsinsatser utförs i den enskildes hem, det vill säga i ordinärt boende eller särskilt boende. Det är av stor vikt att ansvarsförhållande mellan specialistvård, primärvård, kommunal hälso- och sjukvård samt socialtjänst tydliggörs för att upprätthålla en god och säker vård på lika villkor.

En samverkan mellan Region Gävleborg och länets kommuner och inom område hälsa, stöd, vård och omsorg syftar till att bidra till en ökad helhetsyn, långsiktighet och styrning av verksamheter utifrån individens behov oberoende av huvudman. Samverkan syftar även till att bidra till att gemensamma resurser används på bästa sätt, där insatserna bygger på medverkan från flera.

Överenskommelsen gällande svårt sjuka personer som kan vårdas i hemmet har utarbetats med, bland annat, ovanstående som grund. Överenskommelsen omfattar både vuxna och barn.

Detta är en tillfällig överenskommelse som gäller till dess att staten genomfört nödvändiga förändringar av LSS-lagstiftningen och/eller beslut fattats om ersättning till kommunerna för de merkostnader som uppkommit i samband med de tolkningar som har gjorts.

Överenskommelsen gäller från och med den 1 april 2018 och längst till och med den 31 december 2019.



Social- och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum
2018-04-19

Beslutsunderlag

Beslut i arbetsutskottet 2018-04-17 § 81
Tjänsteutlåtande 2018-04-09

Beslutet skickas till
Förvaltningschef Reneé Holmberg



§ 75

Dnr 2018-000169 - 790

Enkätundersökning - matlådor

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Dietist Barbro Karelius informerar om den enkätundersökning om mat i ordinärt boende som gjorts. Kostenhetens mål är att minst 85 % av deras kunder är nöjda med maten som serveras. 304 enkäter skickades ut och svarsfrekvensen var 70 %. Slås alla svaren samman fås ett snitt på att 87 % alla mycket nöjda eller nöjda.

§ 76

Dnr 2018-000132 - 790

Handlingsplan äldreomsorgen

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att anta handlingsplan för äldreomsorgen 2018

Sammanfattning

Verksamhetschef Yvonne Rissanen redogör för handlingsplanen för äldreomsorgen 2018 med målet att få en ekonomi i balans. Bland annat är en gemensam definition av olika begrepp på gång där begreppet behovsbemanning kommer att användas. Som ett led i att få en ekonomi balans ska alla enhetschefer få individuell stöttning i ekonomisk redovisning. Vidare kommer arbetet med flexitidsavtalet och överenskomna gemensamma spelreglerna att ses över. En utbildningsdag "Heltid som norm" kommer att genomföras. Vidare kommer en "Handbok" med gemensamma regler/strategier och planering för äldreomsorgen att tas fram.

Verksamhetschef Yvonne Rissanen redogör för handlingsplanen för äldreomsorgen 2018 med målet att få en ekonomi i balans. Bland annat är en gemensam definition av olika begrepp på gång där begreppet behovsbemanning kommer att användas. Som ett led i att få en ekonomi balans ska alla enhetschefer få individuell stöttning i ekonomisk redovisning. Vidare kommer arbetet med flexitidsavtalet och överenskomna gemensamma spelreglerna att ses över. En utbildningsdag "Heltid som norm" kommer att genomföras. Vidare kommer en "Handbok" med gemensamma regler/strategier och planering för äldreomsorgen att tas fram.

Beslutsunderlag

Handlingsplan för äldreomsorgen 2018-03-13

Beslutet skickas till

Verksamhetschef Yvonne Rissanen



Social- och omsorgsnämnden

§ 77

Dnr 2017-000095 - 039

Kommunfullmäktiges verksamhetsmål och indikatorer 2019

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Verksamhetschef Emma Ivarsson informerar om de indikatorer kommunfullmäktige beslutat om för år 2019 och de förändringar som skett.

§ 78

Dnr 2018-000164 - 790

Utbildning - Nya dataskyddsförordningen (GDPR)

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Kommunjurist Anders Göransson informerar om dataskyddsförordningen som träder i kraft den 25 maj 2018.

En ny lagstiftning behövs

- * för att skydda fysiska personers personuppgifter
- * på grund av den tekniska utvecklingen
- * förenkla överföring av information inom EU, samt
- * likvärdigt skydd i alla medlemsstater

Några av nyheterna är

- * dokumentationskrav som innebär att det inte räcker att göra rätt, vi måste visa att vi gör rätt.
- * stärkt ställning för den registrerade; ”Rätten att bli glömd” - radering,
- * ökat ansvar för ansvariga och biträden
- * krav på konsekvensbedömningar
- * skyldighet att anmäla personuppgiftsincidenter (inom 72 timmar till tillsynsmyndighet)
- * sanktionsavgifter. Avgiften kan som mest vara 20 miljoner euro eller fyra procent av bolagets globala årsomsättning, beroende på vilket belopp som är högst.
- * möjlighet att dela ansvar mellan ansvarig och biträde.
- * myndigheter och vissa organisationer måste utse ett dataskyddsombud (tidigare frivilligt)
- * skyldighet att föra registerförteckning.

Vad ska vi göra?

- * minimera mängden personuppgifter
- * begränsa åtkomsten till uppgifterna
- * skydda uppgifterna



Social- och omsorgsnämnden

- * låt systemet styra användaren rätt
- * transparens – ge de registrerade insyn
- * se över behörigheter och befogenheter

behörighet – vad kan göras?

befogenhet – vad får göras?

Var beredd på att visa omvärlden vad ni har gjort och hur ni har tänkt.

§ 79

Dnr 2018-000031 - 700

Information från kontaktpolitiker (2018)

Sammanfattning

Ann-Marie Eriksson informerar från Staffansgården. Verksamheten har 90 anställda och har fullbelagt.

Kent Sjöberg rapporterar från Glada Hudikteaterns supporterklubb. De har nyligen haft årsmöte.

§ 80

Dnr 2018-000034 - 790

Förvaltningen informerar

Sammanfattning

Verksamhetschef Annika Westerberg informerar.

Den beslutade omorganisationen av handläggning av avgifter inom hemtjänsten är försenad och kommer att träda i kraft i höst. Omorganisationen innebär att avgiftshandläggningen för hemtjänst koncentreras till några få personer som lokaliseras till och organisatoriskt kommer att tillhöra handläggarenheten.

Enheten för ensamkommande barn nyttjade Learning & Consulting By OC under tiden 2015-10-20 -- 2015-12-23 för tillfälliga HVB platser för ensamkommande barn. Utifrån omfattande brister samt att IVO stängde ett av deras boenden sades platserna upp under pågående avtal. Bolaget fortsatte att debitera kommunen för de outnyttjade platserna hela avtalstiden. Kommunen bestred dessa kostnader vilket resulterade i att företaget lämnade in en stämningsansökan till Hudiksvalls Tingsrätt mot kommunen. En förlikning upprättades mellan parterna vid Hudiksvalls Tingsrätt 2018-04-04. Förlikningen utmynnade i att kommunen ska betala Learning & Consulting By OC 3 600 000 kronor.

Ledningsgruppen har intervjuats inför en kommande granskning av pwc. Syftet med granskningen är att säkerställa ändamålen för den långsiktiga planeringen i nämnderna. Granskningen fokuserar på att ge en helhetsbild av hur nämnderna arbetar med långsiktig planering.

§ 81

Dnr 2018-000188 - 100

Dataskyddsombud Hudiksvalls kommun

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att funktionen kommunjurist tillika blir dataskyddsombud.

Sammanfattning

Dataskyddsförordningen ersätter personuppgiftslagen (PUL) den 25 maj 2018. De nya reglerna börjar gälla direkt utan någon övergångsperiod. En organisation som hanterar personuppgifter eller har minst 250 anställda måste ha ett ombud som ser till att dataskyddsförordningen efterlevs. För att Hudiksvalls kommun ska kunna uppfylla dessa krav på ett rättssäkert och effektivt sätt är det viktigt med en tydlig och effektiv organisation för arbetet.

En av de största förändringarna med de nya reglerna är att ombudets kontrollerande och rådgivande funktion för organisationen renodlas. Det innebär samtidigt att organisationen självständigt måste bedriva ett aktivt dataskyddsarbete som inte leds av dataskyddsombudet. Personen som utses till dataskyddsombud ska ha yrkesmässiga kvalifikationer och förmåga att utföra uppgifter inom dataskydd och kunna agera självständigt och oberoende i organisationen.

Ansvaret för dataskyddsarbetet åligger varje styrelse/nämnd och bolag (personuppgiftsansvarige) som måste besluta om hur dataskyddsarbetet ska organiseras i respektive nämnd och bolag. Den personuppgiftsansvarige kan överlåta den faktiska behandlingen av personuppgifter men personuppgiftsansvaret kan aldrig överlåtas till någon anställd.

Den 22 november 2017 förordade kommunchefen efter samråd med ledningsgruppen att ett dataskyddsombud utses för hela kommunen. Det finns möjlighet för kommunens bolag att utse samma ombud. Nämnderna och bolagen ansvarar för att ombudet får det stöd, befogenheter och tillräckliga resurser som krävs för att kunna utföra sitt uppdrag på ett effektivt och oberoende sätt.

Kommunstyrelsen beslutade 2018-04-10 § 62 att rekommendera respektive nämnd och bolag att ta beslut om samma dataskyddsombud som de beslutat om.



Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande 2018-04-14

Kommunstyrelsens beslut 2018-04-10

§ 82

Dnr 2017-000055 - 026

STAMINA projektet - workshop

Sammanfattning

I februari 2017 skrev förvaltningen ett samarbetsavtal med Institutionen för Medicinska vetenskaper/Miljö- och Arbetsmedicin vid Uppsala universitet om att delta i FoU-projektet STAMINA, genom att använda och utvärdera en modell för interventioner för att främja arbetshälsa och produktivitet och underlätta kommunernas tillämpning av föreskrifterna om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) som gäller från och med den 31 mars 2016. 17 enheter inom funktionsnedsättning och individ- och familjeomsorgen har varit med i projektet tillsammans med två kontrollgrupper.

Bosse Wallbäcks från Företagshälsovården leder dagens workshop utifrån STAMINA (Strukturerat och Tidseffektivt Arbetssätt genom Metoder för ett Inkluderande Arbetsliv) tillsammans med följeforskare Fredrik Molin från Uppsala universitet. Observatörer är Maria Larsson personalchef och Stina Almqvist processledare. Nämndsekreterare Johan Westin och Fredrik Molin dokumenterar processen under dagen. Projektet pratar om tre typer av tid Grön tid = värdeskapande tid, Gul tid = Förutsättningsskapande tid, Röd tid = Bortslösad tid.

Den webbförfrågan som nämnden fått att besvara är "Hur ser du på samspelet mellan politiker och chefer i din nämnd". Av nämndens 30 ledamöter och ersättare har 21 besvarat frågan.

Workshopen består av tre block, det första där de får ut rapporten med svaren från webbförfrågan och utifrån den diskuterar resultatet, den andra där nämnden får en genomgång av arbetsgivaransvaret och den tredje där politiker och tjänstemän tillsammans diskuterar det medskick som finns från förvaltningen "Svårigheter att rekrytera och behålla kompetent personal, alla yrkeskategorier. Halvering av rekryteringsenheten och poolarna gör att vikariebristen ökar".

Bosse Wallbäcks tipsar ledamöterna om att gå in på sidan suntarbetsliv.se.



Utgår s