



Handikapprådet

Plats och tid: Funktionsrätt lokalen Stengatan, måndag 3 december 2018 kl 13:00-16:00

Deltagare:

Elisabet Ericsson R
Åsa Nordkvist FUB
Jörgen Jansson DHR
Anders Noreliusson Attention
Karin Eriksson Funktionsrätt
Anneli From RBU – avvek 15:35
Birgit L-Sundström AFASI - avvek 15:40
Elisabeth Nilsson Funktionsrätt
Ingrid Rundgren PSO
Ulf Nilsson SRF
Sune Persson Demens
Kerstin Tillemar Funktionsrätt
Eva Styf HLF
Caroline Schmidt C
Birgitta Medin M
Henrik Persson S

Övriga deltagare: Jonas Holm
Emma Ivarsson
Monica Nilsson
Catarina Vesterman

Utses att justera:

Justeringens plats
och tid: CUL tisdag 11/12 kl 11:30

Underskrifter: Paragrafer: 22-28

Sekreterare: Stina Almberg

Ordförande: Majvor Westberg-Jönsson

Justerande: Jörgen Jansson



Handikapprådet

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännagiven genom anslag.

Anslagstid, från och med 2018-12-11 till och med 2019-01-01

Förvaringsplats för protokollet

Tillgänglighetsstrategens kontor, Social- och omsorgsförvaltningen

Underskrift

Stina Almberg

Handikapprådet

Justerandes sign: 	Utdragsbestyrkande: Delges:
--	------------------------------------



Handikapprådet

§ 22 Upprop och val av justeringsförrättare

Jörgen Jansson förordas till justeringsförrättare

Handikapprådet beslutar

att välja Jörgen Jansson till justeringsförrättare

att justering ska ske den 11 december kl 11:30 på CUL

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Handikapprådet

§ 23 Godkännande av dagordning och anmälan av övriga frågor

Handikapprådet beslutar

att godkänna dagordningen

Anmälda övriga frågor:

Trygghetsvandring/brottsförebyggande råd

Transport

Badhus ledstråk

Protokoll på hemsidan

MYSAM och EU-fonder

Syn och hörselinstruktör

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Handikapprådet

§ 24 Information om arbetet med kvalitetsgarantier inom funktionsnedsättning

Just nu pågår ett arbete med att ta fram kvalitetsgarantier för området funktionsnedsättning. Vårdighetsgarantier har funnits i äldreomsorgen sedan 2012 och är baserat på Sociallagen i de delar som lagen rör äldre. Nu vill social- och omsorgsförvaltningen utvidga det till fler verksamheter. Kvalitetsgarantierna berör det som är utöver biståndsbedömda insatser och ska gälla alla kunder. Om garantierna inte efterlevs ska det vara möjligt att lämna klagomål. Kvalitetsgarantier tydliggör vad som ska kunna förväntas av kommunen.

Man har valt tre områden som man vill stärka;

- Inflytande och delaktighet (legat lågt i undersökningar)
- Trygghet
- Ett aktivt och socialt liv

Inflytande och delaktighet valdes eftersom Hudiksvalls kommun har fått ett lågt betyg inom det området när brukarundersökningar gjorts. Till exempel skulle det kunna innebära att man inom daglig verksamhet får möjlighet att komma på studiebesök och därefter få upp till en månads prövotid innan individen måste bestämma sig för om det är där de vill vara.

Trygghet kan handla om många saker t.ex. personalomsättning, transport, kontaktpersoner. Kvalitetsgarantierna ska anpassas utifrån olika verksamheter. Man har tittat runt på andra kommuner och plockat guldkornen, men har inte hittat någon kommun som särskilt utmärker sig inom den här typen av arbete.

Rådet framförde att det är viktigt att det finns samverkan och samsyn mellan biståndsbedömning och kvalitetsgarantier eftersom de områden som valts påverkas mycket även av det bistånd som beviljats.

Eftersom arbetet bara precis har påbörjats är det mycket värdefullt för verksamheten att få höra rådets synpunkter och idéer i arbetet med kvalitetsgarantierna. Ett förslag framfördes om att när arbetet kommit lite längre skulle frågan kunna bearbetas på rådets sammanträde i arbetsgrupper.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Handikapprådet

§ 25 Hälsotorget Region Gävleborg

Regionen har startat upp en verksamhet som heter Hälsotorget. Här i kommunen finns den i entrén på Hudiksvalls sjukhus som har byggts om för verksamheten. I Hälsotorgets lokaler finns också avskilda utrymmen för samtal vid behov. Hälsotorget kan också hjälpa vidare till funktion som individ behöver t.ex. kurator, sjukhuspräst eller dylikt.

En person som pratar arabiska är just nu anställd och det har varit mycket bra för att nå fler. Hälsotorget ska kunna ge information och tillhandahålla söktjänster men har även ett uppdrag att arbeta förebyggande t.ex. med stresshantering. Man ska starta en sömngrupp och det finns tobaksavvänjningsgrupp liksom en stavgångsgrupp. Sömngruppen liksom de flesta andra grupper som startas kommer att vara kostnadsfri medan tobaksavvänjningsgruppen kostar lika mycket som ett vanligt vårdbesök.

Det krävs ingen remiss för att få börja i en grupp som det ser ut idag. För att få kontakt kan man ringa till Hälsotorget, men det enklaste är att komma in. Information om Hälsotorget finns även på 1177. Hälsotorget vill fungera som en knutpunkt och vill gärna också kunna hänvisa individer till föreningarna lokalt.

Just nu pågår ett pilotprojekt med Liva, en app som följer personer med övervikt. En person på Hälsotorget följer individerna på veckobasis och checkar av hur det har gått. Hur mycket har de gått och har de uppnått sina mål. Personal kan också ringa och ta personlig kontakt om det inte har funkat. Tanken är att personer som behöver kontinuerligt stöd för att minska sin övervikt ska kunna få det via appen.

Fråga ställdes om föreningarna kan lämna sin information på hälsotorget. Det går att lämna information till personalen på Hälsotorget, men det är tyvärr inte möjligt att ha broschyrer o.dyl. framme. Men Hälsotorget kan förmedla information när det blir lämpligt.

Kan Hälsotorget hjälpa till med ledsagning. Hälsotorget kan hjälpa till med ledsagning om den verksamhet som normalt ska sköta det är upptagna.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:

Handikapprådet

§ 26 PFA – pedagogiskt förhållnings- och arbetssätt

PFA – pedagogiskt förhållnings och arbetssätt är ett koncept som kommer från Eskilstuna, men arbetssättet kommer från början från USA och tillämpades först i Sunne. Sedan dess har arbetssättet anpassats till svenska förhållanden. Från början användes PFA för personer med autism men har vidareutvecklats till att även omfatta personer med andra kognitiva funktionsnedsättningar.

Hittills har 250 personal inom Funktionsnedsättning och som jobbar med personer med autism och/eller utvecklingsstörning utbildats i PFA. Även gymnasiesär på Bromangymnasiet har visat intresse för arbetssättet.

Det är allas rätt att få må bra, men så är det inte. 10-20 % har ett dåligt psykiskt mående, bland personer med utvecklingsstörning ligger siffran på 40 -60 %, bland personer med autism är det 60-90%. Ängest och oro är *inte* en del av diagnosen och borde därför inte vara så vanligt. Det måste vara omgivningen som inte fungerar. PFA utgår ifrån KASAM. Meningsfullhet, begriplighet och hanterbarhet. Målet med att tillämpa PFA är att personerna ska uppleva KASAM.

Utbildningen är uppdelad i tre delar.

Del ett

Kognition – Denna del i utbildningen fokuserar på hur hjärnan fungerar. Den tydliggör hur funktionsnedsatta hjärnans funktion skiljer sig från den typiska hjärnan. Vilka förmågor har vi och hur skiljer sig en person med utvecklingsstörning/autism från normen.

De får exempel på t.ex. coping-strategier och hur kan de se ut och att coping-strategier inte alltid så logiska. Man sänker ofta sin stress på ett annorlunda sätt, t.ex. stå och gunga eller genom att använda repetitiva beteenden. Diskussioner med personalen förs om varför inte fostran, belöning/bestrafning m.m. inte fungerar.

Del två

Praktiskt arbetssätt – varje person är unik, även med samma diagnos har alla individer olika beteenden. Så hur tar vi reda på hur varje individ fungerar? Man gör vad som inom PFA kallas bedömningar d.v.s. en kartläggning. Det görs tillsammans med personen och samtidigt tittar och dokumenteras hur det går för personen. Man låter personen visa vägen istället för att personalen tror och sinsemellan diskuterar vad personen kan klara av. Ska man t.ex. bowla kanske man innan måste prata igenom och kanske rita, vad är bowla, hur många är där, vad ska man göra. Som ett exempel på varför det kan bli svårt för en person med kognitiv funktionsnedsättning brukar personalen få uppgiften att bryta ner sysslan gå ut med soporna i delmoment. Läxa 1 är att inse att det är många moment som ska bemästras även i en enkel syssla och läxa 2 är att vi alla gör saker på olika sätt. För en individ som redan p.g.a. av sin

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Handikapprådet

funktionsnedsättning har svårt för en syssla blir det alldeles för mycket att också hålla reda på exempelvis 10 olika sätt att genomföra sysslan på som kan finnas i en personalgrupp.

Del tre

Personalen får testa PFA i praktiken. Det finns testgrupper från dagliga verksamheter och gruppboheter som ställer upp så att de får öva.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Handikapprådet

§ 27 Nytt reglemente och förslag till namnbyte för kommunala handikapprådet

Underlag för nytt reglemente (bilaga 1) och namnbyte (bilaga 2) utskickat tillsammans med kallelse. Henrik Persson hade lämnat förslag till ändring av reglementet enligt följande;

Syfte

§1 sista stycket;

”Rådet ska vara remissorgan i strategiska frågor som berör människor med funktionsnedsättning samt vara ett forum för opinionsbildning och kunskapsspridning.”

Sammansättning

§3 första stycket

”Rådet är organisatoriskt knutet till social- och omsorgsnämnden.”

Sammansättning

§3 sista stycket

”Nämnderna utser ledamöter till rådet enligt följande;

Kommunstyrelsen, ordförande

Social- och omsorgsnämnden, 2 ordinarie (1 majoritet+1 opposition) + 2 ersättare (1 majoritet+1 opposition)”

Ordföranden från kommunala nämnder kallas till rådets sammanträden inom ramen för ordförandeuppdraget.

Handikapprådet beslutar

Handikapprådet beslutar att förordna kommunfullmäktige att anta reglementet med de föreslagna ändringarna och att rådets namn ska vara Rådet för funktionshindersfrågor.

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges:



Handikapprådet

§ 28 Övriga frågor

Trygghetsvandring – inga trygghetsvandringar har genomförts under året. Frågan är vem som ansvarar för dessa för kommunens räkning då Maria Lövgren som tidigare hållit i dem fått andra arbetsuppgifter.

Stina undersöker vem som är ansvarig på kommunen nu och om någon trygghetsvandring är planerad.

Transport – om resa åt ett håll avbokas exempelvis p.g.a. att man en dag tar sig till sin verksamhet på annat sätt, då avbokas även returresan. Det är även annat som inte fungerar. Förslag; att vi accepterar Jan Törnqvists inbjudan om att rådet är välkomna till APT på Transportavdelningen. Stina kollar vilka datum som skulle passa.

Badhus Hudiksvall ledstråk saknas från huvudentré - Eftersom det redan är planerat att inventera badhusen prioriteras inventeringen av badhuset i Hudiksvall för att få en helhetssyn av vad som behöver åtgärdas inklusive ledstråk från entré.

Vad hände med syn och hörselinstruktör – frågan ställdes till förvaltningen men inget intresse fanns vid tidpunkten. Det är dock möjligt att vid senare tillfälle lyfta frågan igen.

Brottsförebyggande råd – saknas i Hudiksvalls kommun frågan är varför det är så och var frågan ligger. Stina tar reda på vem/vilka som arbetar med frågorna på kommunen.

Protokoll saknas på hemsidan – Stina ser till att de blir utlagda

MYSAM, EU mål-2-pengar finns att söka, men Gävleborgs län har inte sökt några. Diskussion om detta.

Datum för rådets sammanträden nästa år;

18 februari

13 maj

16 september

2 december

Justerandes sign:	Utdragsbestyrkande:
	Delges: