

Social- och omsorgsnämnden

Plats och tid	Sal A, Guldsmeden, Hudiksvall, tisdagen 18 april 2023 kl 10:30
Beslutande ledamöter	Henrik Berglund Persson (S), Ordförande Margareta Stark (C), 2:e vice ordförande Lena Hallqvist (S) Christina Mattisson (S) Bengt-Erik Johansson (S) Susanne Norling (S) Birgitta Medin (M) Christina Träff (M) Louise Jonsson (M) Greta Andersson (C) Bengt Åke Nilsson (C) till och med § 65 Johan Wallinder (V) från och med § 66 Alf Norberg (V) Gunnar Kanslätt (KD) Therése Skog (SD) Mona Celander (S)
Ersättare	Elisabet Svedman (S) Lilian Holmgren (S) Ulla Gustafsson-Jonsson (MP) Johan Wallinder (V) till och med § 65
Övriga närvarande	Nämndsekreterare Gunilla Andersson, förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin, verksamhetscheferna Helen Lundholm, Jonas Stens, Johan Karlsson, Inger Myrsten §§ 59-65, Elin Ljung §§ 59-65, ekonom Erika Söderström §§ 60. 65-70, Maria Löfgren centrum mot våld § 61, träffpunktutvecklare Janni Pevik § 66, Kaj Gustafsson följeforskare FOU Region Gävleborg § 66, Kristoffer Sehlberg utredare samhällsmedicin Region Gävleborg.
Justerare	Gunnar Kanslätt (KD)
Justeringens plats och tid	Digitala justering via mobilt bankid torsdag den 20 april 2023
Underskrifter	Paragrafer §§ 59-70
Ordförande	Henrik Berglund Persson
Justerare	Gunnar Kanslätt

Social- och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum
2023-04-18

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen tillkännagiven genom anslag.

Instans

Social- och omsorgsnämnden

Sammanträdesdatum 2023-04-18

Datum då anslaget
publiceras

2023-04-21

Datum då anslaget
tas bort

2023-05-12

Förvaringsplats för
protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Underskrift

Gunilla Andersson

Innehållsförteckning

§ 59	Dnr 2023-000002 - 790 Tillkommande ärenden och anmälan av övriga frågor	4
§ 60	Dnr 2023-000001 - 042 Ekonomisk uppföljning till och med mars och prognos	5
§ 61	Dnr 2021-000098 - 790 Uppföljning av handlingsplan för våld i nära relationer	7
§ 62	Dnr 2023-000159 - 003 Yttrande - Reglemente 2023-2026, Rådet för funktionshindersfrågor.....	8
§ 63	Dnr 2021-000149 - 790 Information - Läget inför sommaren inom äldreomsorg, funktionsnedsättning samt hälso- och sjukvård.....	9
§ 64	Dnr 2023-000113 - 790 Håstaängs gård.....	10
§ 65	Dnr 2018-000215 - 040 Ersättningsmodell för hemtjänst, uppdrag till au	11
§ 66	Dnr 2023-000199 - 790 Information - Styrka Hela Livet - Slutrapport från följeforskning i anslutning till verksamheten	12
§ 67	Dnr 2022-000452 - 790 Information - Uppgiftsförskjutning inom äldreomsorgen.....	14
§ 68	Dnr 2023-000004 - 790 Förvaltning och ordförande informerar	15
§ 69	Dnr 2023-000003 - 790 Besvarande av övriga frågor	16
§ 70	Dnr 2023-000005 - 790 Meddelanden 2023	18



§ 59

Dnr 2023-000002 - 790

Tillkommande ärenden och anmälan av övriga frågor

Sammanfattning

Inga tillkommande ärenden anmäls.

Margareta Stark (C) har till dagens sammanträde anmält två övriga frågor, en om kommunens kostnader när det förändringen av ett antal externa placeringar och hur förvaltningen kommit fram till besparingen på 2 miljoner kronor per person och år. Den andra frågan rör statsbidraget för LSS, hur mycket pengar det rör sig om och vart i kommunen de pengarna hamnar.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 60

Dnr 2023-000001 - 042

Ekonomisk uppföljning till och med mars och prognos

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att lägga den ekonomiska redovisningen till och mars samt prognos 3 till handlingarna.

Sammanfattning

Ekonom Erika Söderström presenterar den ekonomiska uppföljningen till och mars samt prognos tre.

Till och med mars redovisas en negativ avvikelse om cirka 4 miljoner kronor. Detta beror dels på höga sjuktal som ger höga vikariekostnader samt höga kostnader för utbeordningar, delar av sjuktalen kan härröras till kvarstående restriktioner kopplat till covid.

Det beror också på svårigheter med schemaläggning som matchar behoven utifrån heltid som norm för verksamheterna inom äldreomsorgen. Inom myndighetskontoret har kostnaderna för familjehem ökat i förhållande till budget, vilket beror på höjningar i SKR:s cirkulär avseende både omkostnader och arvoden för familjehem. Inom barn och unga har också behovet av externa placeringar kopplat till missbruk ökat samt kvarstår kostsamma placeringar avseende skyddsärenden. En annan orsak till avvikelsen är kostnaderna för försörjningsstöd som ökar på grund av omvärldsfaktorer. I prognosen för arbetsliv och försörjning ingår också kostnader för ungdomsanställningar som enligt politiska beslut ska regleras i bokslut. För att dämpa behovet av långvarigt försörjningsstöd så ökar också antalet arbetsmarknadsinsatser som initialt innebär en kostnadsökning. Inom kommunal hälso- och sjukvård kvarstår behov av hyrsköterskor framförallt till äldreboenden som ligger långt ifrån centralort, vilket innebär en negativ avvikelse i budget för hälso- och sjukvården. Förvaltningsövergripande har kostnaderna för IT-system ett stort underskott, detta beror på ett övertagande av system som funnits med i avtalet men som inte fanns med i årets budgetering för posten.

Flertalet förbättringsarbeten pågår inom förvaltningen för budget i balans. Bland annat pågår en omorganisation av äldreomsorgen för att kunna arbeta med det inriktningsbeslut som fattats av nämnden. Arbetet inkluderar kvalitativa, arbetsmiljömässiga och ekonomiska delar. En del är att minska antalet vård- och omsorgsplatser i linje med jämförbara kommuner, det är en stor omställning förförvaltningen men förväntas ge god effekt. Det pågår också intensivt arbete med hemtagningar av externa placeringar som är kostsamma för kommunen, detta sker i ett omställningsarbete mellan myndighetskontoret och verkställighet för funktionsnedsättning. 5 planerade hemtagningar innebär

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



en besparing på 5 miljoner kronor innevarande år och 10 miljoner på helårsbasis. Det pågår också arbete med att stärka resurserna för vård i egen regi som kommer medföra minskat behov av extern vård på sikt. Inom arbetsliv och försörjning pågår arbete med att utöka antalet arbetsmarknadsinsatser för att på sikt minska behov av försörjningsstöd. Inom hälso- och sjukvården pågår arbete för samlokalisering vilket kommer att innebära minskade kostnader för externa hyror och att antalet bilar inom förvaltningen kan minska. Det pågår också arbete med förvaltningen som attraktiv arbetsgivare för att på det sättet minska sjuktagen och behov av vikarier och hyrsköterskor. En stor del av förvaltningens underskott beror på kostnader för höga sjuktag och arbetet för att minska dessa kommer att intensifieras under året.

Beslutsunderlag

Ekonomiskt utfall med prognos per sista mars 2023
Förvaltningens kommentarer till Prognos 3

Beslutet skickas till
Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin
Ekonom Erika Söderström



§ 61

Dnr 2021-000098 - 790

Uppföljning av handlingsplan för våld i nära relationer

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att godkänna uppföljningen av genomförandet av målen i handlingsplanen mot våld i nära relationer, samt

att uppdraga till förvaltningen att revidera målen och återkomma med ett förslag till nämnden i oktober 2023.

Sammanfattning

Maria Lövgren, centrum mot våld, har skrivit fram ärendet.

Social- och omsorgsnämnden beslutade den 27 maj 2021 § 85 att anta den reviderade handlingsplanen för arbetet mot våld i nära relationer.

Handlingsplanen ska vara ett levande dokument och ska därför följas upp och presenteras för social- och omsorgsnämnden en gång per år.

De gemensamma målen för alla verksamhetsområden inom social- och omsorgsförvaltningen är

* att en större andel våldsutsatta får det stöd och hjälp den behöver jämfört med år 2021,

* att en större andel barn som bevittnar våld får den hjälp som de behöver jämfört med år 2021 och

* att en större andel vuxna som utövar våld får det stöd och den hjälp som de behöver jämfört med år 2021.

Slutsatsen är att år 2022 uppnåddes delvis de uppsatta målen, att en rad aktiviteter har genomförts för att höja kvaliteten i nämndens arbete kring våld i nära relationer samt att det finns behov av att uppdatera den rutin som finns när det gäller handläggning av våldsärenden mellan social- och omsorgsnämndens olika enheter.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag 2023-04-05 § 20

Tjänstutlåtande

Uppföljning av handlingsplanen år 2022

Handlingsplan våld i nära relationer

Beslutet skickas till

Maria Löfgren, Centrum mot våld

Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 62

Dnr 2023-000159 - 003

Yttrande - Reglemente 2023-2026, Rådet för funktionshindersfrågor

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att ställa sig bakom förslaget till reglemente för rådet för funktionshinderfrågor,

Sammanfattning

Kommunstyrelsens allmänna utskott har begärt in yttrande från social- och omsorgsnämnden gällande förslaget till nytt reglemente för Rådet för funktionshinderfrågor.

Reglementet ska aktualiseras varje mandatperiod. Det nya reglementet är upprättat i kommunens nya tillgänglighetsanpassade dokumentmall. Innehållet i reglementet är oförändrat fränsett ett par mindre språkliga förbättringar.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag 2023-04-05 § 24

Tjänsteutlåtande Rådet för funktionshindersfrågor

Förslag Reglemente 2023-2023

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen allmänna utskott

Verksamhetschef Inger Myrsten

Verksamhetschef Elin Ljung

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande



§ 63

Dnr 2021-000149 - 790

Information - Läget inför sommaren inom äldreomsorg, funktionsnedsättning samt hälso- och sjukvård

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Verksamhetschef Inger Myrsten informerar om situationen inför sommaren inom funktionsnedsättning. Inom personlig assistans saknas 15 vikarier. Övriga verksamheter har behov av 120 vikarier, och det saknas fortfarande 82 stycken.

Verksamhetschef Elin Ljung informerar. Vikariebehovet inom äldreomsorgen är 200 vikarier och hittills har 150-170 ansökningar kommit in. Hur många av dessa som är anställningsbara är inte klart i dagsläget. Planen är att annonsen ligger ute till sista april, men den kan förlängas om behov finns. Verksamheten får i mitten av maj veta hur det ser ut med vikarietillgången.

Verksamhetschef Johan Karlsson informerar om läget inom den kommunala hälso- och sjukvården. Vad gäller sjuksköterskor inom hemsjukvården ser betydligt bättre ut än förra sommaren. 60 % egen personal ska finnas på plats hela sommaren och de vikarier man har är främst egna sjuksköterskor som gått i pension men ett antal hyrsköterskor kommer att behöva tas in. De lånar även in personal från hemtjänsten under sommaren-

Sjuksköterskor till vård- och omsorgsboenden är svårrekryterade. Flera har sagt upp sig men sommaren ser ok ut. Även här kommer man att ha 60 % egen personal på plats.

Läget inom rehab ser helt ok ut, här tar man in rehab-assistenten under sommaren. Forsa Rehab kommer att skala ner i två veckor, stänga i två veckor och att skala upp i två veckor. Regionen står för halva driften av Forsa Rehab men tar inget ansvar för bemanningen. Forsa Rehab är en planerad verksamhet och är en förlängning på sjukhusets rehabiliterande vård.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 64

Dnr 2023-000113 - 790

Håstaängs gård

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att förhyra Håstaängs Gård i Hudiksvall för hemsjukvården, rehabenheten samt trygg hemgång.

Sammanfattning

Social och omsorgsförvaltningen hyr flera lokaler för hälso- och sjukvården, rehabenheten samt trygg hemgång, vilket gör det svårt att få överblick och samnyttja resurserna på bästa sätt.

Ett samnyttjande är nödvändigt eftersom det är stor omsättning och brist på personal. I dag råder en stor brist på legitimerad personal som sjuksköterskor, arbetsterapeuter samt fysioterapeuter. Lokaler vid Fredens Kulle motsvarande 850 kvadratmeter nyttjas till kontor men är byggda för boende och korttidsplatser.

Att samlokalisera verksamheterna och resurserna till Håstaängs Gård innebär en kvalitetshöjning samt en ekonomisk besparing på sikt i form av lägre lokalhyra och färre leasingbilar. Flera externhyrda lokaler kan avyttras och Fredens Kuller lokaler kan nyttjas till sitt tänkta ändamål

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag 2023-03-03 § 11
Tjänstutlåtande Håstaängs gård

Beslutet skickas till

Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin
Verksamhetschef Johan Karlsson
Verksamhetschef Helen Lundholm
Verksamhetschef Elin Ljung
Projektledare fastighetsfrågor Thomas Eriksson
Verksamhetschef fastighet Charlotta Butler

§ 65

Dnr 2018-000215 - 040

Ersättningsmodell för hemtjänst, uppdrag till au

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att uppdra till social- och omsorgsnämndens allmänna utskott att utföra mindre justeringar i nya ersättningsmodellen för hemtjänst om detta krävs under implementeringsfasen, samt

att nämnden löpande informeras om gjorda justeringar.

Sammanfattning

Social- och omsorgsnämnden har under mars fattat beslut om att införa ny ersättningsmodell för hemtjänst från och med januari 2024.

I utredningen presenteras att den nya modellen kommer att testas parallellt med nuvarande ersättningsmodell under hösten 2023. Under denna tid kan behov av mindre justeringar i modellen upptäckas och utifrån det lämnas ett förslag om att nämnden uppdrar till allmänna utskottet att fatta beslut i sådana fall.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag 2023-04-05 § 22

Tjänsteutlåtande Förslag om mindre justeringar ersättningsmodell hemtjänst

Beslutet skickas till

Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin

Myndighetschef Helen Lundholm

§ 66

Dnr 2023-000199 - 790

Information - Styrka Hela Livet - Slutrapport från följeforskning i anslutning till verksamheten

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen, samt beslutar

att uppdra till förvaltningen att utreda förutsättningarna för ett samarbete med Region Gävleborg i syfte att stärka det förebyggande arbetet.

Sammanfattning

Träffpunktsutvecklare Janni Pevik, följeforskare Kaj Gustafsson och Kristoffer Sehlberg utredare samhällsmedicin Region Gävleborg informerar.

Verksamheten Styrka Hela Livet i Hudiksvall, som finansierats av sociala investeringsmedel från Region Gävleborg, är inriktad på att utveckla, implementera och sprida en träningsform som bidrar till styrka, balans och rörlighet bland äldre. Utvecklingsarbetet drivs i nära samverkan mellan kommunens social- och omsorgsförvaltning och Din Hälsocentral i Hudiksvall.

Under våren 2020 fick FoU¹ Valfärd i uppdrag att utvärdera satsningen där seniorer över 80 år genomgår ett program för träning av styrka och balans. Insatsen syftar till att förbättra hälsa och välmående bland seniorer.

Följeforskningen som bedrivits i anslutning till träningsverksamheten visar att såväl seniorer som personal från kommunen och primärvården upplever träningsverksamheten som framgångsrik. Datainsamlingen påvisar också goda effekter i form av utvecklad fysisk funktionsförmåga, social gemenskap och ökad tilltro till den egna förmågan bland de seniorer som deltagit. Som ett resultat av försöksverksamheten i Hudiksvall finns nu ett lärande exempel och en väl beskriven träningsform för äldre seniorer som kan spridas såväl i Hudiksvall som till andra kommuner i länet.

Utifrån samhällsekonomiska kalkyler är det lönsamt att bedriva den här typen av träning i Hudiksvalls kommun även om det inrättas en särskild tjänst som aktivt arbetar med fallförebyggande träning för äldre. Följeforskningens samlade slutsats är att det utvecklats en lovande träningsform för seniorer men också att det för en långsiktigt hållbar organisering och spridning av verksamheten kommer att krävas några grundläggande förutsättningar:

- Fortsatt aktivt ägarskap och en strategisk styrning av den framtida verksamheten som involverar ledningen inom kommunen och primärvården.

¹ FoU - Forskning och Utveckling

- En spridningsplan samt tillgång på nödvändiga resurser för mobilisering, utbildning och stöd till nya utförare av träningsverksamheten.
- Arbetet med Styrka Hela Livet bör kopplas tydligare till en övergripande strategi på lokal och regional nivå samt politiska inriktningsbeslut kring förebyggande verksamhet för äldre.
- Upprätthållande och utveckling av samarbetet mellan kommun och primärvård kring hälsofrämjande och fallförebyggande verksamheter för äldre.

Nämnden finner redovisningen intressant och ställer sig positiv till att förvaltningen utreder förutsättningarna för att tillsammans med Region Gävleborg införa arbetssättet i den ordinarie verksamheten.

Beslutet skickas till

Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin
Träffpunktutvecklare Janni Pevik

§ 67

Dnr 2022-000452 - 790

Information - Uppgiftsförskjutning inom äldreomsorgen

Social- och omsorgsnämnden

tackar för informationen.

Sammanfattning

Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin lämnar en lägesrapport gällande uppgiftsförskjutningen inom äldreomsorgen.

De områden som bland annat berörs är:

- * Tillfälligt få införa en ny yrkestitel "servicebiträde"
- * Kortare utbildning i serviceuppgifter i samarbete med Arbetsliv och försörjning
- * Servicebiträden och vilka arbetsuppgifter som kan ingå
- * Beställning görs via rekrytering och bemanning
- * Introduktionsjobb
- * Ungdomsanställningar
- * Kulturförändringar

Samtliga enheter får information om uppgiftsförskjutning och medarbetarna får i grupp arbeta med material gällande inkluderande arbetsplatser, för att bädda för att ta emot servicebiträden.

Till hösten ska en utvärdering av servicebiträden göras.



§ 68

Dnr 2023-000004 - 790

Förvaltning och ordförande informerar

Sammanfattning

Ordförande och förvaltningschef informerar:

- Åtagandeberedning den 19 april
- De skrivelser som varit i Dagens Nyheter



§ 69

Dnr 2023-000003 - 790

Besvarande av övriga frågor

Sammanfattning

Margareta Starks (C) frågar från nämnden den 23 mars om demensteamet samt begäran om en redovisning med specificerade kostnader för Nova Forte besvaras.

Förvaltningschef Ann-Sofie Åhs Bodin besvarar frågorna:

* De specificerade kostnaderna för januari till mars 2023 gällande Nova Forte presenteras

* Demensteamet fortsätter inte, det finns ingen budget för verksamheten, men arbetssättet behöver implementeras i ordinarie verksamhet. Vid projektets start var det tydligt att projektet skulle löpa under en begränsad tidsperiod för att utvalda delar sedan skulle kunna implementeras i den ordinarie verksamheten.

Margareta Stark (C) ställde vid sammanträdet början två frågor, dels kostnad och besparingar för hemtagning av personer från Staffansgården, dels om statsbidragets för LSS² besvaras.

* LSS-utjämningen för 2023 är 90 miljoner kronor, förvaltningens budget för verksamheten 2023 är på 290 miljoner. Statsbidraget för LSS hamnar i centralt i kommunen.

Greta Andersson anmäler jäv och deltar inte informationen om Staffansgården.

* Kommunen har ett ramavtal med Staffansgården som styr kostnaden. I avtalet finnes tre anbudsområden med respektive fyra vårdnivåer. När individerna tas hem till kommunen ryms de i befintlig verksamhet och det blir ingen utökning av kommunens boende eller personal. Besparingen blir med andra ord hela kostnaden för den plats individen tidigare hade hos Staffansgården.

Margareta Stark (C) förklarar sig nöjd med svaren.

Greta Andersson återvänder till sammanträdet.

² LSS – Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade





§ 70

Dnr 2023-000005 - 790

Meddelanden 2023

Social- och omsorgsnämnden beslutar

att lägga de delgivna meddelandena till handlingarna.

Sammanfattning

Nedanstående meddelanden har delgivits nämnden inför dagens sammanträde:

* Delegationsbeslut 03 2023

* Minnesanteckningar Vård- och omsorgsutskottet 2023-03-28

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Signering

Följande parter har signerat detta dokument

Namn: HENRIK BERGLUND PERSSON

Datum: 2023-04-20 11:41

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

B7F83098A5F1AB77E251DF0761EC96A80B5516B800296C57D2190350057A396A

Namn: GUNNAR KANSLÄTT

Datum: 2023-04-24 14:36

Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:

B7F83098A5F1AB77E251DF0761EC96A80B5516B800296C57D2190350057A396A